

1 **ACTA ORDINARIA 14-2023.** Acta número catorce correspondiente a la sesión ordinaria
2 número nueve celebrada por la Junta Directiva del Servicio Nacional de Aguas
3 Subterráneas, Riego y Avenamiento (SENARA) a las quince horas con once minutos del
4 veintiséis de mayo de dos mil veintitrés, presidida por el señor Erick Ramón Jara Tenorio,
5 Vicepresidente ejarat@mag.go.cr, con la asistencia virtual de los siguientes miembros en
6 las direcciones electrónicas que para cada uno de ellos se indica a continuación: Sra.
7 Jennifer Arnáez Carrillo jarnaezc@gmail.com, Sr. Juan Carlos Mora Montero
8 jc.mora.montero@gmail.com, Sra. María Del Rocío Peralta Arrieta rous852018@gmail.com,
9 Sr. Luis Francisco Renick González renick50@hotmail.com, Sra. Priscila Zeledón García
10 pzeledon@mag.go.cr, Sr. Osvaldo Quirós Arias, Gerente General oquiros@senara.go.cr, Sr.
11 Giovanni López, Director Jurídico glopez@senara.go.cr y Daniela Carmona Solano,
12 Secretaria de Actas dcarmona@senara.go.cr.

13 Ausente: Sr. Víctor Julio Carvajal Porras, Presidente.

14 Invitados: Sr. Mauro Angulo Ruiz, Sr. Agustín Brenes Fernández, Sra. Karla Espinoza
15 Mendoza, Directora Administrativa Financiera, Sr. Marco Monestel Alfaro, Encargado de
16 Presupuesto Institucional, Sra. Marisella Zúñiga Serrano, Coordinadora Unidad Financiero
17 Contable, Sra. Andrea Barboza Moncada, Contadora Institucional, Sr. Gerardo Montero
18 Martínez del Despacho Carvajal & Colegiados Contadores Públicos Autorizados Sociedad
19 Anónima y Sra. Irma Delgado Umaña, Auditora Interna.

20 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio,** listo, perfecto ya estamos grabando. Bueno al ser las 3 y 11
21 minutos del viernes 26 de mayo del 2023, damos inicio a esta sesión ordinaria número 9
22 2023. Vamos a proceder a hacer lectura de la orden del día precisamente es capítulo 1
23 para su posterior aprobación. En esta orden del día se incluyen horas, entonces voy a leer
24 el articulado. Entonces artículo 1 habla de lectura y aprobación del orden del día, el artículo
25 2 lectura comentarios y aprobación del acta número 13, en el artículo tercero un poquito
26 más abajo, proceso de nombramiento de Subgerente, entrevistas a los señores Mauro
27 Angulo Ruiz y Agustín Brenes Fernández, artículo cuarto Modificación Presupuestaria
28 número 2-2023, artículo quinto trámite de aprobación del Presupuesto Extraordinario PE
29 número 2-2023, artículo sexto remisión de resultados de los estados financieros primer
30 trimestre 2023, artículo séptimo Auditoría Externa del SENARA para Oficinas Centrales y

1 DRAT, bajamos ahí, artículo octavo acuerdo 2 tomado en sesión ordinaria número 6-2023
2 inciso 2 decisión de Junta Directiva sobre el Proyecto de Ley, inciso 3 diseño estrategia y
3 comunicación, artículo noveno comentario sobre análisis de optimización de costos a nivel
4 operativo, acuerdo número 7 Sesión Ordinaria 4-2023, artículo décimo avance sobre Agua
5 para la Bajura, ahí pasamos al capítulo cuarto Asuntos de Auditoría Interna, entonces al
6 artículo 11 SENARA, bueno esto es remisión de informe INF-08-2023 informe anual de
7 ejecución del plan de trabajo 2022, artículo 12 solicitud de aprobación de modificaciones
8 al reglamento de organizaciones y funcionamiento de la Auditoría Interna de SENARA,
9 pasamos al artículo quinto Seguimiento de Acuerdos, ahí tenemos artículo décimo tercero
10 atención acuerdo sexto Sesión Ordinaria 4-2023 sobre plan de trabajo 2023 de la
11 Auditoría Interna, bajamos un momentito, artículo décimo cuarto informe mensual de
12 acuerdos pendientes o en trámite febrero y SENARA informe mensual de acuerdos
13 pendientes o en trámite marzo, también informe mensual de acuerdos pendientes o en
14 trámite de abril, artículo décimo quinto informe trimestral sobre el estado de las
15 contrataciones al primero de enero 2023 al 31 de marzo 2023 y en referencia a informe
16 trimestral adjudicaciones dictadas por Gerencia General del primero de enero al 31 de
17 marzo de 2023, artículo décimo sexto atención acuerdo número quinto de la sesión
18 ordinaria 7-2023 referente a consulta a la Auditoría sobre opinión con respecto a
19 determinación de umbrales. Capítulo sexto propuesta de mociones, capítulo séptimo
20 Correspondencia, ahí tenemos décimo séptimo que es nombramiento de enlace POI
21 Presupuesto 2024 nombramiento de enlace al 2024 y después el artículo décimo octavo
22 recurso de apelación contra la resolución SENARA-GG-0197-2023 expediente 19-2021 y
23 capítulo octavo Varios.

24 **CAPÍTULO I LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA**

25 **3:00 p.m. a 3:05 p.m. ARTÍCULO 1.** Lectura y aprobación del orden del día de la sesión 09-
26 2023

27 **CAPÍTULO II LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA N° 13-2023 DE LA SESIÓN ORDINARIA**
28 **N° 08-2023.**

29 **3:05 p.m. a 3:10 p.m. ARTÍCULO 2.** Lectura, comentario y aprobación del Acta N° 13-2023
30 de la Sesión Ordinaria N° 08-2023.

1 **CAPÍTULO III ASUNTOS DE GERENCIA**

2 **3:10 p.m. a 3:40 p.m. ARTÍCULO 3.** Proceso de nombramiento de Subgerente: Entrevistas
3 a los señores Mauro Angulo Ruiz y Agustín Brenes Fernández Referencia: SENARA-GG-
4 0108-2023 Atención Acuerdo 5 de la Sesión Ordinaria N° 04-2023

5 **3:45 p.m. a 4:00 p.m. ARTÍCULO 4.** SENARA-GG-0185-2023 y SENARA-DAF-FIN-PRES-040-
6 2023 Modificación Presupuestaria N° 2-2023

7 **4:00 p.m. a 4:15 p.m. ARTÍCULO 5.** SENARA-GG-0277-2023 y SENARA-DAF-FIN-PRES-060-
8 2023 Trámite de aprobación del Presupuesto Extraordinario PE-N° 2-2023

9 **4:15 p.m. a 4:30 p.m. ARTÍCULO 6.** SENARA-GG-0270-2023 y SENARA-DAF-FIN-135-2023
10 Remisión de los resultados de los Estados Financieros, I Trimestre 2023.

11 **4:30 p.m. a 4:45 p.m. ARTÍCULO 7.** SENARA-GG-0269-2023 y SENARA-DAF-00113-2023
12 Informes Finales, Auditoría Externa del Senara para Oficinas Centrales y DRAT, Año 2022.

13 **4:45 p.m. a 4:55 p.m. ARTÍCULO 8.** Acuerdo 2 tomado en Sesión Ordinaria N° 06-2023:
14 Inciso 2. Decisión de Junta Directiva sobre el proyecto de ley e Inciso 3. Diseño de
15 estrategia de comunicación.

16 **4:55 p.m. a 5:05 p.m. ARTÍCULO 9.** Comentario sobre análisis de optimización de costos a
17 nivel operativo. Referencia: Acuerdo 7 Sesión Ordinaria N° 04-2023

18 **5:05 p.m. a 5:15 p.m. ARTÍCULO 10.** Avances sobre Agua para la Bajura

19 **CAPÍTULO IV ASUNTOS DE AUDITORÍA INTERNA**

20 **5:15 p.m. a 5:25 p.m. ARTÍCULO 11.** SENARA-AI-112-2023 Remisión de Informe SENARA-
21 AI-INF-08-2023: Informe Anual de Ejecución del Plan de Trabajo 2022.

22 **5:25 p.m. a 5:35 p.m. ARTÍCULO 12.** SENARA-AI-113-2022 Solicitud de Aprobación de
23 Modificaciones al Reglamento de Organización y Funcionamiento de la Auditoría Interna
24 del SENARA

25 **CAPÍTULO V SEGUIMIENTO DE ACUERDOS**

26 **5:35 p.m. a 5:40 p.m. ARTÍCULO 13.** SENARA-JD-SA-086-2023 Atención acuerdo 6 S.O.04-
27 2023 sobre el Plan de Trabajo 2023 de la Auditoría Interna.

28 **5:40 p.m. a 5:50 p.m. ARTÍCULO 14.** SENARA-JD-SA-042-2023 Acuerdo N° 5465 Informe
29 mensual de acuerdos pendientes o en trámite febrero y SENARA-JD-SA-063-2023 Acuerdo
30 N° 5465 Informe mensual de acuerdos pendientes o en trámite marzo y SENARA-JD-SA-

- 1 083-2023 Acuerdo N° 5465 Informe mensual de acuerdos pendientes o en trámite abril.
2 **5:50 p.m. a 5:55 p.m. ARTÍCULO 15.** SENARA-GG-0186-2023 y SENARA-DAF-SA-00082-
3 2023 Informe trimestral sobre el estado de las contrataciones del 01 de enero de 2023 al
4 31 de marzo 2023 (Acuerdos N° 5347 y N° 5439) y en referencia a Informe trimestral
5 adjudicaciones dictadas por la Gerencia General del 01 de enero de 2023 al 31 de marzo
6 2023 (Acuerdos N° 5382, N° 5732 y 5985)
7 **5:55 p.m. a 6:05 p.m. ARTÍCULO 16.** SENARA-AI-093-2023 Atención Acuerdo 5 de la Sesión
8 Ordinaria 07-2023 referente a consulta a la Auditoría sobre opinión con respecto a
9 determinación de umbrales
10 **CAPÍTULO VI PROPUESTA DE MOCIONES**
11 **CAPÍTULO VII CORRESPONDENCIA**
12 **6:05 p.m. a 6:10 p.m. ARTÍCULO 17.** SENARA-GG-082-2023 Nombramiento de Enlace POI-
13 Presupuesto 2024 Nombramiento de Enlace POI-Presupuesto 2024
14 **6:10 p.m. a 6:20 p.m. ARTÍCULO 18.** Recurso de Apelación contra la Resolución SENARA-
15 GG-0197-2023. Expediente 019-2021
16 **CAPÍTULO VIII VARIOS**
17 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, entonces.
18 **Sr. Luis Francisco Renick González**, don Erick.
19 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, esta es la orden del día. Adelante don Francisco.
20 **Sr. Luis Francisco Renick González**, bueno muy buenos días y muy buenas tardes a todos
21 los señores Directores, al señor Gerente de SENARA, a la señorita Daniela. Quiero
22 presentar la moción, una moción de orden, de modificar esta agenda tan inmensa y la voy
23 a presentar. Primero que sesionemos hasta las 5 de la tarde, lo segundo es que estaríamos
24 aprobando sería en esta modificación, la aprobación del acta número 13, posteriormente
25 estaríamos pasando a otro capítulo que es la entrevista de los señores Mauro Ruiz y
26 Agustín Brenes para el proceso de nombramiento de Subgerente de SENARA, después
27 estaríamos pasando a la Modificación Presupuestaria y posteriormente la remisión de los
28 Estados Financieros del primer trimestre 2023 y por último, mociones de los Directores.
29 Esa es la modificación que presento a esta Junta Directiva.
30 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, perfecto. Muchas gracias don Francisco, entonces no sé si

1 hay algún comentario, observación con respecto a la moción de don Francisco Renick, sino
2 para someter a votación la misma.

3 Ok no hay observaciones ni comentarios, entonces sometemos a votación lo que sería una
4 moción de orden para modificar y que quede de la siguiente manera, tal vez viendo los
5 articulados, sería mantenemos el artículo 1, artículo 2, artículo tercero, artículo cuarto y
6 ahí pasaríamos al artículo sexto ¿cierto? que sería remisión de los resultados. Entonces
7 someto a votación este acuerdo, empezamos por doña Rocío Peralta.

8 **Sra. María Del Rocío Peralta Arrieta**, disculpe, el artículo sexto ¿cuál es?

9 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, es remisión de los resultados financieros primer trimestre
10 2023.

11 **Sra. María Del Rocío Peralta Arrieta**, ah ok. Igual la podríamos correr en vez de a las 5 a
12 las cinco y media, no sé qué les parece.

13 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok.

14 **Sr. Luis Francisco Renick González**, está bien.

15 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ¿está bien?

16 **Sra. María Del Rocío Peralta Arrieta**, para poder abarcar un poquito más.

17 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok.

18 **Sr. Luis Francisco Renick González**, no hay problema.

19 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok.

20 **Sra. María Del Rocío Peralta Arrieta**, entonces de acuerdo.

21 **Sr. Luis Francisco Renick González**, hay una parte que te brincaste, don Erick, que es
22 mociones, que había propuesto, después de la remisión de los estados financieros.

23 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ajá.

24 **Sr. Luis Francisco Renick González**, del primer trimestre.

25 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ajá.

26 **Sr. Luis Francisco Renick González**, propuse mociones de los señores Directores.

27 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ah bueno, entonces vuelvo a repetir, sí, entonces sería, antes
28 de, entonces vuelvo a indicarlo, mantendríamos entonces el artículo primero, segundo,
29 tercero, cuarto, sexto, mociones de los Directores verdad, el que tenemos ahí, y sería se
30 termina hasta a más tardar 5 y 30 sería, ese sería ¿cierto? ya ahí ya estaríamos con la

- 1 moción completa. Perfecto, entonces someto a votación empezando igual por doña Rocío
2 Peralta.
- 3 **Sra. María Del Rocío Peralta Arrieta**, de acuerdo, de acuerdo y en firme.
- 4 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, perfecto. Doña Priscila. Doña Priscila.
- 5 **Sra. Priscila Zeledón García**, de acuerdo y en firme.
- 6 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, perfecto. Don Juan Carlos Mora.
- 7 **Sr. Juan Carlos Mora Montero**, de acuerdo.
- 8 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok. Doña Jennifer.
- 9 **Sra. Jennifer Arnáez Carrillo**, de acuerdo y en firme.
- 10 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, don Francisco.
- 11 **Sr. Luis Francisco Renick González**, de acuerdo.
- 12 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, y Erick Jara también de acuerdo y en firme. Entonces siendo
13 así. Daniela.
- 14 **Sra. Daniela Carmona Solano**, don Erick, lo de las mociones, sería el capítulo entonces.
- 15 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, quedaría como.
- 16 **Sra. Daniela Carmona Solano**, capítulo sexto.
- 17 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, correcto, entonces ahí mantenemos mociones de los
18 Directores.
- 19 **Sra. Daniela Carmona Solano**, ok, perfecto gracias. Disculpe y quedaría como capítulo
20 entonces cuarto ¿correcto, verdad?
- 21 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, correcto sí, porque se corre todo la numeración. Entendido,
22 entonces está aprobada la moción de orden.
- 23 **ACUERDO 1:** Se aprueba la moción de orden presentada por el señor Luis Francisco Renick
24 González para modificar el Orden del Día para que quede de la siguiente manera:
25 mantener los Artículos 1, 2, 3, 4, 6 y el Capítulo de Propuesta de Mociones y se termina la
26 sesión a más tardar a las 5:30 p.m. **ACUERDO UNÁNIME Y FIRME.**
- 27 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, continuamos con el artículo segundo que es lectura,
28 comentario y aprobación del acta número 13.
- 29 **CAPÍTULO II LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA N° 13-2023 DE LA SESIÓN ORDINARIA**
30 **N° 08-2023.**

1 **3:05 p.m. a 3:10 p.m. ARTÍCULO 2. Lectura, comentario y aprobación del Acta N° 13-2023**
2 **de la Sesión Ordinaria N° 08-2023.**

3 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, no sé si me haces el favor, Daniela, de proyectar tal vez la
4 primera página de esa acta para temas de verificación de asistencia, antes de someter a
5 y abro en este momento espacio para observaciones o comentarios, consultas con
6 respecto al acta número 13. En esta, el acta ordinaria 13 2023, participamos, bueno, este
7 servidor presidió esa sesión, estuvo doña Jennifer Arnáez, don Juan Carlos Mora, don
8 Francisco Renick, doña Priscila Zeledón, esos fueron los Directivos que participamos en
9 esta sesión. Ausente estuvo doña María Del Rocío Peralta y don Víctor Julio Carvajal.
10 Entonces siendo así someto a votación.

11 **Sr. Luis Francisco Renick González**, don Erick.

12 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, sí señor.

13 **Sr. Luis Francisco Renick González**, tal vez, perdón, perdón. Yo había hecho un comentario
14 que para no leerse todo el acta, era muy importante, y así se había anotado, que se
15 pusieran, se indicaran los acuerdos, acuerdo número 1 tal cosa, acuerdo número 2,
16 acuerdo número 3 y con eso, el que quiere leerse el acta se la lea, no hay ningún problema,
17 pero es más fácil para nosotros los Directores ver cuando se va a aprobar un acta, cuáles
18 fueron los acuerdos, que fueron todos en firme y unánime, excelente verdad.

19 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok.

20 **Sr. Luis Francisco Renick González**, y entonces le había dicho a Daniela que si ella, si tiene
21 los acuerdos, que lo proyectara nada más que.

22 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, sí,

23 **Sr. Luis Francisco Renick González**, y ella me dice que sí, que ella los manda.

24 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, sí, sí se remitió y aquí lo estamos proyectando. Entonces ahí.

25 **Sr. Luis Francisco Renick González**, ok.

26 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, sí entonces.

27 **Sr. Luis Francisco Renick González**, exacto.

28 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, entonces ahí están los acuerdos. No sé si hay observaciones
29 con respecto a los acuerdos o con respecto al acta, verdad, eso se mandó también dentro
30 del material que nos remitió precisamente Daniela, más bien bajo la observación y

- 1 recomendación de don Francisco, verdad, entonces muy bien.
- 2 **Sr. Luis Francisco Renick González**, sí. Mire sí, lo que quería más que todo y lo estoy
3 notando es el acuerdo número 4, que fue bastante enfático nuestro de ver que la ejecución
4 presupuestaria no, no tenía fuerza y entonces ahí pues creo que nos dio, para no usar una
5 palabra, nos dio un sentimiento de ver que teniendo pues los fondos necesarios y que no
6 se marchara con mayor celeridad, con mayor participación en los proyectos y eso pues lo
7 captaron muy bien, creo que el acuerdo dice lo que lo que nosotros sentimos verdad, esto
8 me llena de gozo ver que en esa forma viene explícito, muy bien.
- 9 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, tal vez ahí Daniela, subile un poquito, tal vez el 150, porque
10 uno con 4 por 4, don Francisco es que come mucha zanahoria.
- 11 **Sr. Luis Francisco Renick González**, oiga, no, ¿sabes qué? pejibaye.
- 12 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, (...no se entiende) Bueno, entonces sí, sí en ese cuarto se
13 da por conocido el informe de ejecución presupuestaria, ahí están los números, no
14 obstante, no se aprueba el mismo debido a que no se está de acuerdo con el nivel de
15 ejecución presupuestado, presentado perdón, para el primer trimestre 2023. En este
16 sentido, se traslada al Comité Técnico el problema de sub ejecución presupuestaria para
17 que diseñe un plan remedial priorizando la ejecución de bienes duraderos, asimismo, en
18 un par de meses, las direcciones relacionadas con la ejecución de la partida de bienes
19 duraderos deben exponer el plan remedial y su avance a esta Junta Directiva.
- 20 Además se acuerda que la Junta Directiva visite en junio, o sea el próximo mes, el proyecto
21 Limoncito y el mes de julio proyecto PAACUME, para conocer avance de los proyectos y
22 realizar las sesiones ordinarias de Junta Directiva en dichos lugares.
- 23 Se autoriza el envío de acuerdo a los entes correspondientes.
- 24 Entonces este sería verdad, los acuerdos tomados en esa sesión.
- 25 En la parte de mociones de los Directivos, les propongo que tal vez ahí conversemos un
26 poquito con la fecha para visitar Limoncito, si les parece, para verlo en ese momento
27 verdad y ahí ya, aprovechando que estamos prácticamente todos los Directivos por dicha,
28 ahí estamos todos entonces ya así lo podemos programar.
- 29 **Sr. Luis Francisco Renick González**, hoy hay un llenazo hay.
- 30 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, sí, sí, como ganó la Liga ayer, entonces se entusiasmó la

- 1 gente. Listo entonces ahora sí, sometemos a votación el acta número 13. Vamos a cambiar
2 el orden, don Francisco Renick.
- 3 **Sr. Luis Francisco Renick González**, aprobada.
- 4 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, perfecto. Doña Jennifer.
- 5 **Sra. Jennifer Arnáez Carrillo**, aprobada, no sé si hay que darle firmeza, Erick.
- 6 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, a mí se me hace un enredo, le podríamos dar firmeza porque
7 estamos todos.
- 8 **Sra. Jennifer Arnáez Carrillo**, bueno yo le doy firmeza, aprobada.
- 9 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, le da firmeza. Don Francisco ¿usted le da firmeza?
- 10 **Sr. Luis Francisco Renick González**, también le doy firmeza.
- 11 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, perfecto.
- 12 **Sr. Luis Francisco Renick González**, muy lindo, me gustó ese acuerdo.
- 13 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, listo.
- 14 **Sr. Luis Francisco Renick González**, muy bien redactado por Daniela, estupendo.
- 15 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, don Juan Carlos.
- 16 **Sr. Juan Carlos Mora Montero**, aprobado y en firme.
- 17 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, doña Priscila. Doña Priscila Zeledón.
- 18 **Sr. Luis Francisco Renick González**, tiene el micrófono cerrado.
- 19 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, apagado. Sí, si está hablando lo tiene apagado. Bueno
20 brincamos. Doña Rocío Peralta.
- 21 **Sra. María Del Rocío Peralta**, yo me abstengo al no estar en la reunión.
- 22 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, perfecto. Doña Priscila.
- 23 **Sra. Priscila Zeledón García**, ya, es que no se despegaba el micrófono. Aprobado.
- 24 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ¿le vas a dar firmeza?
- 25 **Sra. Priscila Zeledón García**, sí, con firmeza.
- 26 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok y Erick Jara, aprobada el acta y en firme.
27 Entonces aprobamos el acta. Daniela.
- 28 **Sra. Daniela Carmona Solano**, no, nada más que noté, en el primer acuerdo de la moción
29 del orden del día, que don Juan Carlos solamente dijo aprobado. Entonces hago la
30 observación.

1 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok. Sigamos con el siguiente artículo verdad, que si no me
2 equivoco, tiene que ver con las entrevistas de las dos candidatos que nos quedaron
3 pendientes. Proceso de, aquí tenemos a don Mauro Angulo Ruiz y Agustín Brenes
4 Fernández. Entonces le damos la bienvenida, no sé si es a Mauro o a Agustín, no sé quién
5 estará primero.

6 **Sra. Daniela Carmona Solano**, ya le solicité a don Mauro que ingrese, entonces en
7 cualquier momento ingresa.

8 **A las quince horas con veintinueve minutos ingresa el señor Mauro Angulo Ruiz.**

9 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok, ahí está. Muy buenas tardes don Mauro ¿cómo se
10 encuentra?

11 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, muy buenas tardes ¿cómo se encuentran?

12 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, todo muy bien.

13 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, ¿escuchan?

14 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, sí, si le escuchamos perfecto.

15 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, perfectamente.

16 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, bueno, bienvenido a esta sesión de Junta Directiva, mi
17 nombre es Erick Jara, que actualmente estoy fungiendo como Presidente en ejercicio, soy
18 vicepresidente de la Junta Directiva. Entonces nos acompañan compañeros de Junta
19 Directiva, específicamente doña Jennifer Arnáez, doña Rocío Peralta, doña Priscila
20 Zeledón, don Juan Carlos Mora y don Francisco Renick. Entonces agradecerle esta
21 presentación verdad, este es un proceso de entrevista para la selección de la persona que
22 estará asumiendo el puesto como Subgerente, entonces vamos a tener unos minutos con
23 usted y lo que le agradeceríamos en esta parte es que nos comente un poquito de su
24 experiencia laboral y porque estás optando por el puesto de Subgerente. Entonces
25 adelante, te escuchamos don Mauro.

26 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, bueno, buenas tardes, primero agradecerles a todos los miembros
27 de Junta Directiva la oportunidad de darme este espacio, que me parece importante un
28 proceso de selección siempre transparente o escuchando algunas posibles candidatos
29 verdad, como es el caso de mi persona. Bueno me presento, mi nombre es Mauro Antonio
30 Angulo Ruiz, soy originario de Nicoya y actualmente vivo en Tilarán y trabajo en Liberia. Soy

1 bastante Chorotega, por toda la región altura y bajura ando. Bueno ¿quién es Mauro
2 Angulo? bueno soy Licenciado en Planificación Económica y Social, egresado de la
3 Universidad Nacional y tengo una Maestría en Investigación Social de FLACSO
4 Centroamérica, la cual cursé en Guatemala por alrededor de 2 años. Pero más del tema
5 intelectual y el tema académico digamos, qué labores he realizado, bueno actualmente
6 soy el Director Regional del MIDEPLAN para la Región Chorotega, Director Regional desde
7 hace 2 años y medio, también soy académico de la Universidad Nacional en la Sede
8 Chorotega, en el campus Liberia, entonces también tengo una función ahí académica
9 importante de investigación y de acercamiento a los jóvenes estudiantes universitarios.
10 Sin embargo, mi experiencia más gratificante fue exactamente en esta Institución, en
11 SENARA, fui Subgerente de SENARA en la administración pasada alrededor de 2 años y
12 medio estuve en la Subgerencia de SENARA donde realicé grandes cosas importantes.
13 SENARA es una Institución a la que yo aprecio mucho, pero más que aprecio, creo que
14 tiene una gran capacidad para hacer cosas en este país, SENARA tiene la riqueza técnica
15 de todos sus profesionales y la capacidad técnica para realmente incidir en los
16 productores, sin embargo, bueno, es una Institución que requiere generar cambios verdad,
17 requiere generar nuevos desafíos, que tenemos todo el Estado, no solamente el SENARA,
18 y creo que ahí es donde está el reto y por eso mi interés en volver a regresar a la Institución,
19 básicamente hicimos varias cosas importantes cuando estuve, por ejemplo, hicimos la
20 implementación de un sistema integrado de administración pública, pensando en las
21 NICSP, las NICS internacionales. Generamos el 25 aniversario del SENARA, el 35
22 aniversario perdón del SENARA en su momento. También generamos un proceso de
23 modernización, que creo que no se logró finalizar, que básicamente lo que buscábamos
24 era redefinir una nueva estructura y una nueva forma, yo siempre he creído que SENARA
25 dentro de su potencial que tiene, lo más importante es que llegue a los productores y que
26 puede generar digamos un cambio en la realidad de sus productores a partir del riego, a
27 partir de la investigación hídrica que genera.

28 Entonces bueno por ahí el reto más importante que yo creo es un proceso de
29 modernización, yo siempre he creído que el SENARA 3.0 debería ser el reto de cualquier
30 administración, por lo menos en aquel momento tratamos de intentarlo, no lo logramos,

1 pero creo que se hicieron varios cambios importantes. Mi experiencia, he trabajado
2 también en el INDER, fui desde técnico en el INDER en algún momento en Cariari de
3 Pococí, también en Guanacaste fui técnico y después profesional. También trabajé en una
4 cooperativa allá en la Zona Sur, en Corredores, que se llama Coopeagropal R.L. de
5 productores de palma aceitera, entonces siempre he estado muy cercano al tema de la
6 producción y al acompañamiento de los productores en su desarrollo.
7 Mis expectativas de SENARA, por lo menos yo lo que creo es que SENARA, yo veo una
8 SENARA remozada, no veo una SENARA disminuida digamos veo una SENARA que puede
9 hacer grandes cosas verdad, por ejemplo una política nacional de riego, podríamos estar
10 pensando que eso nos hace falta digamos sobre todo ahora en la Región Chorotega que
11 tenemos un tema de advertencia por el fenómeno del niño, verdad. Ahí es donde yo veo a
12 SENARA posicionada, veo a SENARA posicionada también en ese acercamiento a generar
13 nuevas tecnologías para la producción y la investigación, por ejemplo el tema de la
14 Dirección de Investigación y Gestión Hídrica verdad, la DIGH, en algún momento la DIGH
15 ha generado grandes investigaciones y tiene una capacidad intelectual importante
16 digamos en materia de protección hídrica, que en algún momento existía una matriz de
17 protección de acuíferos, que en la administración pasada me tocó a mí generar un proceso
18 de discusión y análisis, porque estaba generando algún problema de entramamiento y que
19 se logró eliminar la matriz hídrica, durante ese proceso me tocó a mí llevarlo a cabo, sin
20 embargo, sí creo digamos que ese potencial de la Dirección de Investigación Hídrica es
21 importante y todavía falta más potenciarlo. Tengo un acercamiento muy cercano con la
22 Institución por eso, porque la conozco desde adentro, sé cómo se trabaja, sé de la
23 capacidad que tiene y básicamente mi interés es llegar a fortalecer y ayudar al equipo de
24 don Osvaldo, que también tengo el gusto de conocer a don Osvaldo Quirós como Gerente
25 actual y sumarme digamos, soy una persona de trabajo, soy una persona de campo, lo que
26 me gusta es trabajar y generar cambios, cuando veo que los cambios no se están dando
27 pues me siento incómodo, no soy de calentar la silla, popularmente como decimos, si yo
28 veo que las cosas no están caminando, créanme que soy el primero en salir, porque yo soy
29 de que uno llega a esos puestos para generar cambios y que realmente esos cambios sean
30 en el corto y en el mediano plazo redimidos al ciudadano, a la persona a la cual nos

1 debemos todos los funcionarios públicos.

2 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, muchísimas gracias don Mauro. Compañeros de Junta
3 Directiva, abro el espacio para consultas, comentarios dirigidos a don Mauro.

4 **Sr. Luis Francisco Renick González**, si me permite don Erick.

5 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, adelante don Francisco, le escuchamos.

6 **Sr. Luis Francisco Renick González**, sí, gracias señor Presidente. Muy buenas tardes don
7 Mauro, le habla Francisco Renick, yo estuve un tiempo en SENARA, pero no tuve
8 oportunidad de estar en el tiempo en que usted estuvo en SENARA. Lo oigo hablar muy
9 bonito de SENARA, o sea como que le gustó mucho y viene la pregunta ¿por qué se fue de
10 SENARA? ¿por qué renunció? o ¿qué pasó? Desconozco, pero con todo la inocencia,
11 desconozco por qué se fue usted de SENARA, es la primera pregunta. La segunda es que
12 usted pues lo veo que ha estado en muchas instituciones, actualmente está como Director
13 General de MIDEPLAN, está en la parte académica, fue Subgerente de SENARA, está en
14 un proceso de modernización, trabajó como técnico de INDER, trabajó también en la
15 Cooperativa de palma de aceite, o sea veo que ha sido muy, digamos la participación suya,
16 muy activa, pero con mucho cambio ¿a qué se debe tanto cambio? porque cuando uno
17 está en una institución y está uno digamos tranquilo, tiene buen conocimiento, buenos
18 amigos, buenos vecinos, como digo yo, hay que cambiar, uno cambia cuando la situación
19 mejora, pero mi pregunta es por qué ha cambiado usted tan así, en tantas instituciones
20 que ha estado y que ahora pues quiere regresar nuevamente a SENARA. Solamente señor
21 Presidente, gracias.

22 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, muchas gracias don Francisco. Adelante don Mauro.

23 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, muchas gracias don Francisco. Esa pregunta me parece muy
24 atinada, de hecho me la esperaba, que dicha que me la hizo. Digamos yo soy de las
25 personas, como lo decía al inicio, que me gusta siempre estarme renovando y creo que
26 cuando usted ya cumple una etapa en un proceso, siempre es bueno reinventarse.
27 Normalmente mis cambios han sido siempre para mejora, como usted bien lo dice,
28 digamos cuando trabajé en Coopeagropal, trabajé desde un puesto de ejecutivo, muy bajo
29 y entonces después de ahí, gracias a Dios, a mi experiencia y a mi perfil, pues algunas
30 personas vieron oportunidades y me llamaron en el IDA en su momento, y empecé como

1 técnico y después de ahí, gracias a Dios, en el mismo IDA me dieron la oportunidad de
2 pasar a oficinas centrales a Moravia, profesional A y después de ahí vieron mi potencial y
3 me trasladaron a la Dirección Regional del INDER en Guanacaste, donde profesional D,
4 porque soy de esas personas que les gusta hacer cosas verdad, entonces normalmente yo
5 soy del pensamiento de que uno siempre tiene que estar haciendo algo diferente y ese
6 algo diferente no necesariamente, como usted lo plantea, es que el cambio no
7 necesariamente estarse cambiando tanto sea malo, más bien es siempre uno estarse
8 reinventando verdad, yo creo que eso es lo bonito, por lo menos en mi poca experiencia
9 profesional, alguien diría, todavía soy muy joven, me gusta mucho estar haciendo cambios
10 y estar haciendo, cuando yo que las cosas no avanzan, yo empiezo a hacer cambios en mi
11 vida y entonces empiezo también a hacer cambios en mi trabajo.

12 Mi salida de SENARA básicamente fue por una condición donde sentí que ya había llegado
13 a un ciclo verdad, ya yo sentí que mi espacio en SENARA estaba volviéndose más de lo
14 mismo, no estaba generando mayor incidencia, estaba en un espacio donde no podía
15 generar ya más, ya había tocado techo verdad, y entonces dije, bueno aquí es mejor dar
16 espacio, ya yo siento que ya no me siento en las condiciones de poder generar más, dar
17 espacio a alguien más que tal vez pueda hacerlo, porque en ese momento sentí eso y eso
18 no hablando mal de nadie digamos, ni de ninguna persona, sino que ya sentí yo que en
19 ese momento, mis funciones que tenía ya no me estaban permitiendo, las que me habían
20 asignado, ya no me estaban permitiendo realmente realizarme como profesional y yo soy
21 de ese pensamiento, si usted me pregunta ahorita en MIDEPLAN está mal, nunca, gracias
22 a Dios en ninguno de mis trabajos he salido mal, en todos mis trabajos pueden pedir
23 referencias, he salido bastante bien, por lo menos tengo una bonita relación con toda la
24 gente que he trabajado, pero siempre me gusta dejar como ese cambio digamos, como
25 llegar a hacer algo y generar cambio verdad, pero cuando ya usted siente que ese cambio
26 se está estancando y que usted ya no está generando, yo creo que entonces ahí ya es
27 donde ahí uno tiene que aprender a dar espacio verdad, porque uno llega a esos puestos,
28 como les decía al inicio, a cambiar, a mejorar, verdad, no a sentarme solamente verdad,
29 porque eso sería muy fácil, entonces estar ahí muchos años en un puesto simplemente
30 por estar, yo por lo menos no soy de esa posición, mi posición es de generar y cuando ya

1 siento que no estoy generando pido hacer un cambio.

2 Mi posición ahorita en MIDEPLAN estoy muy contento, estoy haciendo muchas cosas
3 importantes, viene la ley de Desarrollo Regional en la región, pero cuando me dijeron la
4 posibilidad de volver a SENARA, me pareció bonito porque creo que dejé cosas que podía
5 haber hecho en SENARA que es retomarlas verdad, retomar ese proceso de modernización
6 sobre todo en la coyuntura que estamos actual, donde tenemos que pensar en nuevas
7 formas de buscar recursos, nuevas formas de modernizar el Estado, entonces creo que
8 todavía puedo aportarle un poquito más a SENARA que tal vez en aquel momento no lo
9 pude hacer. No sé don Francisco si le respondo la pregunta o más bien lo enredo más.

10 **Sr. Luis Francisco Renick González**, no, muy bien, lo bueno es que dejaste una huella y esa
11 huella, cuando uno deja una huella positiva, deja un camino abierto y eso es lo más
12 importante en la vida. Me parece que todos tenemos que cumplir misiones y usted ha
13 cumplido varias misiones.

14 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, correcto.

15 **Sr. Luis Francisco Renick González**, hay misiones que le va a uno muy bien, hay otras
16 misiones que le va a uno como un quebrado verdad.

17 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, así es.

18 **Sr. Luis Francisco Renick González**, no todo el tiempo se logra lo que uno quiere, pero no,
19 no, muy bien, contestaste lo que yo quería saber, muchas gracias.

20 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, con gusto.

21 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, muchas gracias. Adelante doña Priscila Zeledón.

22 **Sra. Priscila Zeledón García**, gracias. Don Mauro, es una pregunta sencilla, cuando usted
23 estuvo en SENARA como Subgerente ¿qué funciones o qué procesos digamos gerenciaba
24 directamente? y la pregunta va dirigida en este sentido, normalmente se hace una división
25 estratégica entre lo que lleva la Gerencia y lo que lleva la Subgerencia de acuerdo a las
26 disposiciones internas de cada una de las instituciones. Normalmente la parte técnica lo
27 lleva uno de los dos, la parte administrativa y más de toda la parte operativa digamos de
28 la institución, la lleva la otra parte verdad, sin distingo de cuál de los dos, verdad, es una
29 división que se hace a lo interno. Entonces me gustaría saber específicamente digamos
30 como en qué una, en cuál de esas dos áreas era donde se desarrollaba más su función, si

1 en la parte técnica, en este caso de proyectos y verdad de SENARA, o en la parte
2 administrativa, del recurso humano, de organización de la institución, porque si de los
3 hechos que cuenta, hay algunos de las dos cosas verdad, entonces me gustaría saber
4 como cuál más de los dos era su perfil.

5 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, sí, permiso señor Presidente.

6 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, adelante.

7 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, doña Priscila, esa es una de las observaciones que en su momento
8 hizo la Auditoría Interna, digamos, no tenía, no había esa claridad digamos, la Auditoría
9 Interna en algún momento dijo, tiene que haber una claridad entre las funciones de uno y
10 el otro, verdad, no era así digamos, no existía un documento formal donde dijera
11 claramente las funciones que ejercía de manera estratégica o técnica alguno de los dos
12 puestos. Yo básicamente me ocupaba sí de la parte más administrativa digamos, por mi
13 perfil verdad, llevaba parte más de gestión administrativa y por ejemplo todo el proceso de
14 contratación desde la Comisión de Licitaciones, todo el proceso de acercamiento a los
15 funcionarios, de seguimiento a procesos internos, eso lo llevaba yo, procesos de órganos
16 directores y demás verdad, pero básicamente era una función más administrativa. No
17 obstante, en algunos momentos por ejemplo, cuando me tocó el tema de la matriz hídrica,
18 que fue un mandato del Ministro anterior, me tocó a mí asumirlo digamos, por una cuestión
19 ahí de diferencia de criterio entre los dos que estábamos en ese momento, pero no existía
20 digamos, eso fue una de las observaciones que en algún momento generó la Auditoría
21 Interna de que tenía que haber un documento formal y una clarificación, de qué hacía uno
22 y qué hacía el otro digamos en el ámbito estratégico o técnico administrativo.

23 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok.

24 **Sra. Priscila Zeledón García**, muchas gracias.

25 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, más bien me parece que esa pregunta, perdón señor Presidente,
26 de doña Priscila, es fundamental digamos, para la persona que vayan a seleccionar
27 ustedes, clarificar muy bien esas funciones, me parece que esa pregunta de doña Priscila
28 es muy atinente.

29 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, muchas gracias don Mauro, doña Priscila. Yo tengo una
30 consulta, estando usted en la parte administrativa ¿cuál fue el desempeño de la Institución

1 en cuanto a ejecución presupuestaria? ¿qué niveles de ejecución presupuestaria tenía o
2 tuvo la Institución cuando usted asumió esa parte o tenía esa parte administrativa? y a
3 partir de ese nivel de ejecución presupuestaria, que no sé si iban muy bien o muy mal, y si
4 iban muy mal, si hubo algún plan de recomponer temas de ejecución de los presupuestos
5 de la Institución, básicamente esa es mi consulta, gracias.

6 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, sí, gracias señor Presidente. Cuando yo ingresé a la Institución
7 había muchos retos administrativos, eso debo aclararlo, por ejemplo, la Dirección
8 Administrativa Financiera tenía 3 años sin auditorías externas, para que se dé un ejemplo
9 de algunas situaciones que yo encontré cuando llegué, lo pueden ver en el informe de
10 gestión de labores anterior, lo pueden revisar en los archivos institucionales. Tenía 3 años
11 la Institución sin tener auditorías externas, me tocó a mí asumir ese reto y por ende me
12 tocó meterme mucho en la parte administrativa, mejoramos sustancialmente y también lo
13 pueden ver en el informe, ahorita le quedo mal, señor Presidente, con el dato de la
14 ejecución presupuestaria de esos periodos, fueron alrededor casi de 3 años, si le puedo
15 decir que la ejecución presupuestaria mejoró significativamente digamos, si no me
16 recuerdo mal el dato, entramos entre el 60 y el 70% de ejecución, digamos, era una
17 ejecución relativamente buena, a comparación de como la encontré en su momento de
18 llegada, por ejemplo, hicimos, como les decía, el tema de modernización, cuando yo llegue
19 a SENARA, los viáticos todavía se hacían en un Excel y algunos los hacían en papel verdad,
20 era un asunto hasta de manejo contable complicado, por eso se implementó el sistema
21 ERP, que nos ayudó digamos a ordenar toda la parte contable y administrativa que no se
22 tenía verdad, imagínate yo llegaba a buscar documentos financieros y eran exceles,
23 imagínense lo complicado que era en esos tiempos buscar exceles para ver la parte
24 contable y así por muchas cosas, verdad. Entonces por lo menos, desde mi gestión en la
25 Comisión de Licitaciones, tratamos de digamos aliviar un poco el tema de, que es la parte
26 más fuerte de la Institución, el tema de proyectos, la ejecución presupuestaria en
27 proyectos es lo más fuerte, por lo menos en aquel momento, entonces tratamos de generar
28 estrategias y generamos, varios de los directores, ahí que estaban en su momento, creo
29 que por ahí está don Giovanni López, que también fue Director en ese momento. Hicimos
30 procesos para que la Comisión de Licitaciones no trabara los proyectos, implementamos

1 al SICOP en ese momento que tampoco estaba implementado, entonces también eso nos
2 ayudó mucho a disminuir plazos, a disminuir tiempos en el proceso de contratación.
3 Entonces sí tuvimos una ejecución presupuestaria, puedo decir que durante mi periodo,
4 bastante buena, donde nos tocó momentos duros, porque nos tocó encontrar una
5 institución que tenía muchas debilidades en la parte de administrativa y financiera.

6 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, muchas gracias don Mauro. Adelante don Juan Carlos.

7 **Sr. Juan Carlos Mora Montero**, hola Mauro ¿cómo le va? qué dicha verlo.

8 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, un gusto verlo don Juan Carlos, igualmente.

9 **Sr. Juan Carlos Mora Montero**, qué feliz coincidencia, tres ex Subgerentes aquí hoy en esta
10 reunión verdad. Mauro, usted conoce la condición actual del SENARA ¿qué sabe de la
11 condición actual de SENARA y cómo ve esto hacia el futuro? o sea, hay una ley ahí de
12 reforma del MAG verdad que tendría implicaciones sobre SENARA ¿usted está enterado
13 de todo eso? Digamos ¿qué pensás a futuro? me gustaría mucho oír su criterio sobre el
14 proyecto de PAACUME verdad, que es un proyecto tan importante en la región donde usted
15 está, piensa sobre el futuro del SENARA, Mauro.

16 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, muchas gracias don Juan Carlos, un gusto verlo y un fuerte abrazo.
17 Vamos a ver, cuando a mí me hablan de SENARA yo veo un escenario muy positivo para
18 SENARA, conozco un proyecto de ley que está en este momento en la corriente legislativa,
19 verificación de varias instituciones al Ministerio de Agricultura, sin embargo por la
20 experiencia que uno tiene ya en proyectos de ley, el conocimiento es que algunos proyectos
21 de ley duran hasta más de 8 años verdad, no es tan sencillo verdad, esa negociación
22 política no es fácil. ¿Cuál es el escenario que yo veo en SENARA en este momento? Bueno
23 SENARA tiene mucha capacidad de gestionar recursos y no depender tanto de partida del
24 Estado, ahí estando la capacidad de reinventarse de SENARA, con capacidad de
25 investigación, con coordinación, con cooperación internacional, entonces veo un escenario
26 como de una empresa pública verdad, veo un escenario de una institución digamos como
27 en algún momento fue Correos de Costa Rica, reinventándose, transformándose,
28 buscando oportunidades de negocio, oportunidad de generar dinero para su sostenibilidad
29 y sobre todo incidir más en los productores y en el desarrollo económico de este país.
30 Entonces yo veo un escenario muy promisorio verdad, veo un escenario de generar cosas

1 pero tenemos que generarlas ya verdad, esos cambios verdad, cuando yo pienso en,
2 pensamos en PAACUME, pues es el proyecto por excelencia de SENARA creo yo, ¿por qué?
3 porque nos va a permitir reinventar una región que tiene proyecciones de alta sequía en
4 los próximos años, y sin PAACUME esta región se va a ver estancada en su desarrollo, tanto
5 turístico, que actualmente somos de las principales regiones de atracción turística del país
6 y también de desarrollo socioeconómico a partir de la producción verdad, y producción no
7 solamente lo que hacemos actualmente, arroz y caña sino en la diversificación de esos
8 productos. Entonces yo le veo un escenario muy positivo verdad, pero sí ese escenario
9 positivo está condicionado a qué acciones vamos a tomar hoy verdad, es decir, tenemos
10 que en este momento empezar a tomar acciones puntuales sobre la transformación
11 institucional, si bien es cierto hay un proyecto de ley en la corriente legislativa, ese proyecto
12 todavía no está aprobado, entonces podemos empezar a hacer muchas cosas mientras
13 eso sucede, que puede ser que suceda o puede ser que no, son los dos escenarios verdad.
14 Entonces en el escenario de que todavía somos Institución verdad, ya me sumo como parte
15 de SENARA, en el escenario de que todavía somos Institución, bueno qué podemos hacer
16 en este momento la Institución para empezar a gestionarla diferente y empezar a
17 fortalecerla con miras a su seguimiento verdad. Si bien es cierto, puede pasar al MAG,
18 bueno no importa, pero que pase al MAG como Institución fortalecida verdad, no como una
19 institución desmeritada y tiene esa capacidad. PAACUME a mí me llena mucho de ilusión,
20 por ejemplo, cuando uno escucha las noticias nacionales que existen limitantes de
21 presupuesto, uno dice, bueno PAACUME ya tiene presupuestos aprobados verdad, eso es
22 una ventaja, tiene ya un crédito aprobado, un empréstito, pero bueno hay otras cosas que
23 podemos ir haciendo digamos mientras se hace toda la negociación de eso, por ejemplo
24 el plan de desarrollo productivo del PAACUME, cómo va a ser ese desarrollo, porque al final
25 agua, mucha gente nos decía en la administración, ¿agua para qué? si no sabemos qué
26 vamos a producir. Bueno, qué estamos haciendo en el SENARA en este momento para
27 empezará a definir un poquito ese plan de desarrollo productivo de la Región Chorotega
28 con miras al Proyecto PAACUME, eso es parte también de lo que yo creo, pero viéndolo un
29 poquito en perspectiva don Juan Carlos, que sé que es su especialidad verdad, yo lo veo
30 como un escenario muy optimista verdad, un escenario muy positivo verdad, pero sí creo

1 que ese escenario positivo está condicionado a las decisiones que tomemos.

2 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, muchas gracias don Juan Carlos, Mauro. Doña Jennifer,
3 adelante.

4 **Sra. Jennifer Arnáez Carrillo**, gracias señor Presidente. Buenas tardes don Mauro, un gusto
5 saludarlo. Mi consulta va en el siguiente me genera una inquietud digamos porque don
6 Francisco le comenta, le consulta que por qué usted sale de SENARA verdad y usted dice
7 que ya como que usted cumplió su ciclo, que ya usted sintió que ya que tocó techo ahí en
8 SENARA, entonces puntualmente lo que quiero saber es por qué otra vez SENARA, qué lo
9 motiva a volver a SENARA y cuál es su expectativa particularmente con el proyecto que a
10 nosotros los guanacastecos nos tiene muy ocupados, que es el proyecto de agua para
11 Guanacaste, ¿cuál es su proyección en esta nueva gestión en SENARA? si eventualmente
12 lograra el puesto que usted está participando, gracias.

13 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, saludos Jennifer, un gusto volverte a ver también, nicoyanos los
14 dos. Vamos a ver, Jennifer, varias cositas, una cuando yo digo que toqué techo era por las
15 funciones que tenía asignadas verdad, es decir, un poquito lo que planteaba doña Priscila,
16 no estaba clarificado realmente cuáles eran mis funciones y yo siento que las funciones
17 que yo estaba haciendo las podría ejercer cualquier persona verdad y esas funciones
18 digamos en algún momento yo dije, bueno ya toqué techo, ya aquí no puedo hacer más,
19 en resumen esa fue la justificación.

20 Mis expectativas de SENARA. bueno en cuanto a PAACUME yo creo que es por lo menos
21 dejar este proyecto ya en su fase de primera piedra en construcción verdad, yo creo que
22 este es un proyecto que tenemos que darle, y ojalá con el respaldo del Poder Ejecutivo,
23 que por lo menos he escuchado mucha anuencia del señor Presidente de la República,
24 darle las justificaciones que se requieran, pero sobre todo que el proyecto avance verdad,
25 por ejemplo, sé que faltan algunos estudios todavía por generar alrededor del proyecto,
26 hay que generar la unidad ejecutora del proyecto, eso requiere todo un proceso
27 administrativo, entonces mi expectativa sería esa, por lo menos dejar un proyecto ya en
28 un nivel por lo menos de arranque de obras y demás. Sé que por lo menos las
29 expropiaciones en su momento ya quedaron muy avanzadas, también eso lo conozco,
30 quedaron varias propiedades expropiaciones ya listas verdad y hay mucho que se puede

1 hacer articulado digamos también hay veces dependemos mucho de, lo decía ahora, de
2 Gobierno Central, de presupuestos de Gobierno Central, sabemos que hay limitantes en
3 este momento, pero también hay una riqueza de recursos de articulación interinstitucional
4 que se podrían estar generando verdad, por ejemplo la academia tiene mucho recurso que
5 podría estar uno articulando, otras instituciones públicas a partir de convenios marco o
6 convenios específicos para que las cosas avancen. Entonces también a veces estamos
7 acostumbrados a hacer las cosas normalmente iguales verdad y siempre depender de
8 presupuestos del Estado, pero yo creo que también eso hay que cambiarlo un poquito a
9 nivel interno y mi expectativa es dejar una institución ojala más robustecida de lo que en
10 aquel momento pude haber hecho, con mejores condiciones para el desarrollo de Costa
11 Rica.

12 **Sra. Jennifer Arnáez Carrillo**, muchas gracias Mauro, un abrazo.

13 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, igualmente Jennifer.

14 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, perfecto. Muchas gracias doña Jennifer, don Mauro. De los
15 compañeros, compañeras de Junta que no hayan consultado, pregunto si tienen alguna
16 consulta, observación o comentario para don Mauro.

17 **Sr. Luis Francisco Renick González**, don Erick, a mí se me olvidó preguntarle algo a don
18 Mauro y ahora que.

19 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, damos un chancecito, perdón don Francisco.

20 **Sr. Luis Francisco Renick González**, claro.

21 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, primero tal vez para darle la palabra a doña Rocío.

22 **Sr. Luis Francisco Renick González**, sí, sí, con mucho gusto.

23 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, adelante doña Rocío y cerramos con don Francisco entonces
24 esta etapa. Adelante doña Rocío.

25 **Sra. María Del Rocío Peralta Arrieta**, buenas tardes ¿cómo está? la consulta sería ¿por qué
26 quieres dejar tu compañía actual?

27 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, bueno trabajo para un ministerio, en este momento trabajo para
28 un ministerio verdad, no es una compañía, sería el Ministerio de Planificación MIDEPLAN,
29 en la Región Chorotega, no la quiero dejar, digamos, usted me dice, yo estoy contento en
30 mi trabajo que estoy haciendo en MIDEPLAN, tenemos una nueva ley, que es la ley de

1 Desarrollo Regional verdad, que es una ley importante a implementar a nivel de país, sin
2 embargo, también sí creo que hay personal en la oficina regional que podría asumir la
3 función que yo estoy haciendo verdad y creo que también podría ser más desde el ámbito
4 de SENARA, porque estoy en un ámbito ahorita regional, es un ámbito mucho más
5 territorial.

6 El ámbito nacional te ofrece las condiciones de poder generar mayor impacto en las
7 poblaciones, yo creo que eso es lo que más me motiva a regresar a SENARA, la posibilidad
8 de generar mayor impacto, no solamente en mi región, sino en otras regiones del país. Si
9 bien es cierto, PAACUME es en la Región Chorotega, pero existen proyectos de pequeño
10 riego en el resto del país, está el proyecto de manejo de aguas en la zona de Limón verdad,
11 el proyecto Limoncito y hay así una serie de proyectos que permiten, digamos, generar más
12 impacto a nivel nacional. Entonces creo que lo que me motiva es la posibilidad de generar
13 un aporte desde la experiencia y desde el conocimiento que uno tiene al resto del país y
14 no solamente dejarlo a nivel de la región, donde sí creo que hay capacidad en este
15 momento para que otras personas puedan asumir el puesto que tengo actualmente
16 verdad, y no lo quiero dejar, digamos, usted me dice que es que me quiero ir o estoy
17 molesto con mi trabajo en MIDEPLAN, no, estoy muy contento, me gusta mucho, pero me
18 motiva la idea de poder generar mejor trabajo y mayor impacto a nivel nacional.

19 **Sra. María Del Rocío Peralta Arrieta**, gracias.

20 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, con gusto.

21 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, perfecto y ahora sí don Francisco, adelante.

22 **Sr. Luis Francisco Renick González**, gracias señor Presidente. No, es que aquí había
23 anotado que don Mauro es nicoyano y trabaja precisamente como Director General de
24 MIDEPLAN en Liberia. Mi pregunta es, si usted fuese escogido para ocupar el cargo como
25 Subgerente, tendrías que venirse para San José, porque no creo, viajar uno todos los días
26 de Nicoya a San José o no es aunque se haga virtualmente algunos trabajos, pero otros
27 habrá que hacerlos presencialmente verdad.

28 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, correcto.

29 **Sr. Luis Francisco Renick González**, ¿usted tendría disponibilidad de trasladarse sin ningún
30 problema?

1 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, muchas gracias don Francisco. Sí, efectivamente, bueno yo vivo en
2 Tilarán, soy nicoyano, vivo en Tilarán y trabajo en Liberia, pero veo toda la Región
3 Chorotega, entonces estoy acostumbrado a moverme por todo lado, eso no es un
4 inconveniente para mí, gracias a Dios estoy todavía soltero, no tengo hijos, entonces puedo
5 hacer esas condiciones todavía.

6 **Sr. Luis Francisco Renick González**, ¿está soltero?

7 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, sí, sí, sí, todavía soltero.

8 **Sr. Luis Francisco Renick González**, ah no sabía oiga.

9 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, sí.

10 **Sr. Luis Francisco Renick González**, eso es una buena noticia.

11 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, entonces bueno, moverme al Valle Central no tendría ningún
12 problema para mí. Tengo familia en Heredia, tengo familia en San José digamos, me puedo
13 movilizar, yo sé que tengo condiciones para poderme mover al Valle Central, entonces eso
14 no sería ningún inconveniente si fuese si tuviese el gran honor de ser designado por
15 ustedes.

16 **Sr. Luis Francisco Renick González**, muy bien, muchas gracias.

17 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, con mucho gusto.

18 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, perfecto, muchas gracias don Mauro. Ya con esta última
19 intervención de don Francisco Renick, estaríamos terminando esta entrevista, entonces
20 muchas gracias y prontamente le estaríamos haciendo llegar la resolución de esta Junta
21 Directiva en cuanto a este concurso para nombrar el Subgerente. Muchas gracias, que
22 tenga una muy buena tarde.

23 **Sr. Mauro Angulo Ruiz**, muchísimas gracias señor Presidente. Agradecerles por la anuencia
24 de nuevo y sobre todo porque lo consideren a uno, que me parece que es lo más
25 importante, solo ser considerado ya para uno es gratificante y bendiciones y que pasen un
26 bonito fin de semana, hasta luego.

27 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, amén igualmente. Muchísimas gracias, saludos.

28 **A las dieciséis horas se desconecta el señor Mauro Angulo Ruiz.**

29 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok perfecto compañeros, entonces si les parece
30 continuamos con la siguiente persona, ya sería la tercera persona candidata para este

1 puesto, entonces esperamos entonces incorporación de la misma.

2 **A las dieciséis horas con un minuto se conecta el señor Agustín Brenes Fernández.**

3 **Sra. Daniela Carmona Solano**, ya ahí está don Agustín Brenes,

4 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, hola. A ver si ¿me escuchan? hola ¿me escuchan?

5 **Sra. Daniela Carmona Solano**, don Erick tiene el micrófono apagado.

6 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, perdón era yo el que estaba con el problema del audio.

7 ¿Cómo está don Agustín? Bienvenido.

8 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, bien ¿ustedes?

9 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, bien por dicha. Bienvenido a esta Junta Directiva de SENARA,
10 mi nombre es Erick Jara, actualmente estoy fungiendo como Presidente en ejercicio, soy
11 Vicepresidente de la Junta Directiva y nos acompaña para su información, don Juan Carlos
12 Mora, don Francisco Renick, doña Priscila Zeledón, doña Jennifer Arnáez, doña Rocío
13 Peralta y este servidor, todos miembros de Junta Directiva. Agradecerle su participación,
14 el interés mostrado por participar en este puesto que estaremos nombrando como
15 Subgerente de SENARA. La dinámica es la siguiente, le vamos a dar un espacio hasta unos
16 10 minutos para que usted nos comente un poco sobre su persona, sobre su carrera
17 profesional, en fin, nos comente un poquito más el interés también sobre por qué quiere
18 que lo consideremos para este puesto, y posteriormente abriremos un espacio, unos 10,
19 15 minutos también para consultas y comentarios de los compañeros. Entonces
20 bienvenido y adelante.

21 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, bueno, muchas gracias por atenderme. Bueno ya por ahí
22 saben mi nombre es Agustín Brenes Fernández, les agradezco todo lo que, digamos, todas
23 las preguntas que me pueden hacer porque de ahí vamos a entendernos muy bien de lo
24 que se requiere y lo que puedo aportarles.

25 Bueno, tengo, tal vez, bueno, soy ingeniero industrial y bueno posteriormente digamos,
26 ingeniero industrial, entré al ICE. Bueno primero estuve en una empresa privada,
27 posteriormente pasé al ICE, durante el tiempo en que estuve en el ICE hice una maestría
28 en Administración de Empresas en Guanacaste, ahí fue muy interesante porque digamos,
29 en el tiempo en que la hice, que fue por allá del 2000, todos los compañeros eran personas
30 gerentes generales de las empresas grandes de Guanacaste y entonces eso aportaba

1 mucho, enriquecía mucho la maestría, no era una maestría con personas digamos
2 acabadas de graduarse y bueno posteriormente también hice un posgrado en gerencia de
3 proyectos, ya ese estaba más enfocado en los proyectos que hacía el ICE, que son
4 proyectos de desarrollo, entonces esa la hicimos con la Universidad de Costa Rica y por
5 ahí apoyo también de una empresa canadiense y también tuve, digamos que hace un par
6 de años, una certificación en innovación, eso lo comento digamos como la parte teórica,
7 la certificación en innovación bueno tiene más que todo herramientas que se utilizan para
8 mejorar cualquier empresa.

9 Respecto a experiencia, pues como les dije, por allá del 92 empecé, puedo dividir mi
10 tiempo en el ICE como en dos grandes partes, una primera parte que estuve involucrado
11 en proyectos como los Miravalles, Tejona, que era más operativo, de ahí puedo rescatar
12 como importante digamos la generación de nuevas procedimientos y bueno el hecho de
13 trabajar, hacer un equipo de trabajo para lograr este tipo de proyectos verdad, proyectos
14 como los Miravalles 1,2,3,5, casi que todos éramos un grupo bastante nuevo, me refiero
15 a edad y entonces pues hicimos un equipo de trabajo importante y logramos sacar
16 adelante este tipo de proyectos. Por allá del 98 al 2003 ya empecé a involucrar, bueno
17 primero estuve en almacenes como profesional nuevo me hice cargo de almacenes,
18 después compras, después toda la administración, que era tecnologías de información,
19 servicios generales, digamos toda esta parte de administración y casi el final de esta parte,
20 que era como del 92 al 2003, ya me empecé a involucrar con los otros proyectos, empecé
21 a trabajar en estandarizaciones con proyectos como Toro y otros proyectos que se estaban
22 haciendo y después del 2003 estamos hablando ya 2004, entonces pasé o me pasaron a
23 ser parte de una organización centralizada para atender todos los proyectos del ICE de
24 generación. Ahí estuve a cargo de la administración, entonces tenía cargo toda la parte
25 administrativa y a partir de eso, del 2004 en adelante, ya considero que es como otra
26 etapa donde estuve además de a cargo de la administración de todos los proyectos, estuve
27 más en temas estratégicos, definición de procedimientos, estuve a cargo de una definición
28 de un sistema de información, que era como un pequeño ERP que se utilizaba para la
29 contabilización de costos de todo este tipo de proyectos. Entonces digamos que esa fue
30 mi segunda parte en el ICE hasta que digamos ya el año anterior ya digamos que ya el ICE

1 no tiene los proyectos que tuvimos en ese momento, pasamos de 10.000 personas que
2 teníamos cuando atendimos Reventazón, por ejemplo, a actualmente que tiene unas
3 1.000 personas, entonces bueno, todo esto, igual salí bien del ICE y pues orgulloso de
4 todos los logros que se obtuvieron. Entonces digamos que esa es mi experiencia ahí, yo
5 creo que esta experiencia es muy valiosa en una empresa como SENARA y esto es por lo
6 que les digo que me gustaría trabajar y hacer equipo con ustedes, pues digamos que en
7 todo este tiempo, bueno tuve la suerte, dos cosas, de ser parte de equipos, de buenos
8 equipos que hacíamos, que logramos bastante proyectos y también, bueno también tuve
9 la oportunidad de formar equipo con mucha gente y bueno logramos muchas cosas
10 positivas, de las cuales estoy muy orgulloso, cada vez que paso pues delante de cualquiera
11 de estos proyectos, pues siento yo, bueno yo tuve participación ahí, conocí por dentro todas
12 las los túneles etcétera, entonces eso me hace pensar que bueno, en su momento,
13 aportamos a Costa Rica, aportamos a mejorar el país y en este momento SENARA, también
14 como Institución está abocada a aportarle a Costa Rica también, a través de sus proyectos,
15 a través de todo el trabajo que ustedes hacen actualmente y bueno entonces yo creo que
16 la experiencia es de alguna manera similar y por eso, o sea me llama mucho la atención,
17 me llama mucho la atención, sé que tal vez en este momento no tengo claridad total de
18 las actividades que yo voy a realizar, pero sí digamos que mi experiencia ha sido muy
19 abierta, no he sido un especialista de un área específica, y por tanto, puedo apoyar en
20 muchas áreas. Tengo conocimientos en tecnologías de información, en recursos humanos
21 y de ahí que yo creo que las actividades a las, digamos en las cuales yo les podría apoyar,
22 entiendo que son variadas y por tanto puedo atender cualquiera de las que me, digamos
23 que yo deba atender verdad, que las que ustedes definan que yo atienda y por lo tanto,
24 bueno por ahí yo creo que es que considero una buena oportunidad en SENARA.

25 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, perfecto. Muchas gracias don Agustín. No sé si tenías algo
26 más que ibas a comentar.

27 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, tal vez puedo desarrollar alguna, algún tema específico de
28 acuerdo a lo que ustedes consideren verdad, porque si digamos es bastante la experiencia
29 con la que he pasado y tampoco quiero aburrirlos contarles toda la historia verdad.

30 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, perfecto, entonces muchas gracias don Agustín, por lo

1 menos esta primera parte, entramos ya a la segunda y ahí tal vez ahí podríamos desarrollar
2 más puntualmente alguno de los temas. Abro el micrófono para los compañeros,
3 compañeras de Junta Directiva.

4 **Sr. Luis Francisco Renick González**, señor Presidente, tal vez.

5 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, adelante don Francisco.

6 **Sr. Luis Francisco Renick González**, muchas gracias. Buenas tardes don Agustín.

7 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, buenas, don Francisco.

8 **Sr. Luis Francisco Renick González**, mi nombre es Francisco Renick.

9 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, sí.

10 **Sr. Luis Francisco Renick González**, yo soy de Alajuela.

11 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, sí.

12 **Sr. Luis Francisco Renick González**, veo que su carrera, más que todo, ha sido en el ICE,
13 muchos años de trabajo en el ICE.

14 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, he tenido sí, casi 30 años, aunque tuve, lo que sí es que no
15 estuve en una sola actividad.

16 **Sr. Luis Francisco Renick González**, correcto.

17 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, yo pasé por muchas actividades verdad.

18 **Sr. Luis Francisco Renick González**, sí.

19 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, entonces sí la experiencia fue muy variada, es decir, primero
20 estuve a cargo de por ejemplo, para decirle algo, en los almacenes, estuve a cargo del
21 internamiento de materiales, es decir, como verificar que todos los materiales que se
22 entregaba para una planta como Miravalles 1, se nos entregaba en el puerto y lo teníamos
23 que poner en los patios de este tipo de proyectos, eso es puro al inicio, pero fue variando
24 y me fui expandiendo en muchos otros temas, como le decía, en recursos humanos, en
25 tecnologías de información, y también estuve en una empresa privada verdad, pero eso
26 fue antes de entrar al ICE.

27 **Sr. Luis Francisco Renick González**, ¿actualmente usted no trabaja con el ICE?

28 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, no, como le decía, estuvimos hasta el año, bueno hasta
29 hace unos años verdad con una cantidad de personal importante y con proyectos muy,
30 muy grandes, proyectos como Reventazón, que tenía más de 5.000 personas y en total

1 teníamos más de 10.000 personas y por lo tanto, el ICE requería una organización fuerte
2 en este tema de proyectos. Ok, ya tal vez veo por dónde va. Esta organización de proyectos
3 que tiene el ICE, solo que ahora ya no tiene los proyectos que tenía, en este momento,
4 SENARA tiene como PAACUME un proyecto más importante, más grande que los que está
5 haciendo el ICE. Es una organización que si bien somos o éramos empleados públicos, por
6 ser contratados por el ICE, teníamos una relación laboral privada, entonces en el momento
7 en que un proyecto se termina, liquidábamos a todo el personal y ahora con una
8 organización cada vez más pequeña, de hecho yo fui parte de los cambios de organización,
9 porque al principio, como le decía, tal vez habían varios proyectos, habían 3, 4 proyectos y
10 cada 1 tenía una administración, posteriormente del 2004 cambió, e hicimos una
11 organización más pequeña centralizada verdad y eso se fue encogiendo, lo disminuimos
12 porque tantos proyectos no requería una administración separada, lo teníamos más
13 estandarizado y yo fui parte digamos de ese cambio que hicimos para reorganizar y hacer
14 más pequeña esa organización que atendía a la administración de proyectos y así como
15 hicimos más pequeño, iba saliendo gente, en algún momento yo también tenía que salir,
16 porque no soy empleado público o no era empleado público como que tenía digamos las
17 ventajas de que no me despedían, en el momento que ellos quisieran, que no requirieran
18 esta organización, podían definir sacarlo a uno y así fue.

19 **Sr. Luis Francisco Renick González**, sí, mi pregunta concreta, don Agustín.

20 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, sí don Francisco.

21 **Sr. Luis Francisco Renick González**, ¿hace cuánto dejó de trabajar usted para esa
22 Institución el ICE?

23 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, hace 7 meses.

24 **Sr. Luis Francisco Renick González**, hace 7 meses, ok ¿y qué está haciendo actualmente?

25 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, bueno, vamos a ver, yo, mi familia tiene una finca, entonces
26 ahí tenemos algunas actividades y digamos que ahí es como unas actividades de
27 mantenimiento, pero yo no estoy digamos empleado en este momento, sino que ya son
28 actividades que son personales, que son casi que por hobby verdad y no, perdón ¿se
29 escucha?

30 **Sr. Luis Francisco Renick González**, sí, sí te escucho, sí.

1 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, sí señor.

2 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, ok, sí digamos que en este momento estoy disponible para
3 partir del lunes, si es necesario, empezar a aportar con lo que yo conozco y con lo que yo
4 puedo, igual tengo digamos que algunas habilidades para aprender rápido, no soy como
5 un mago verdad, que puedo decirles que sé de todo, que sé todo lo que ustedes requieren,
6 pero sí estoy disponible a aprender bastante. Y de hecho, también durante este tiempo,
7 he estado mucho en capacitaciones.

8 **Sr. Luis Francisco Renick González**, mi última pregunta.

9 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, sí, don Francisco.

10 **Sr. Luis Francisco Renick González**, don Agustín, su residencia actualmente.

11 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, Heredia.

12 **Sr. Luis Francisco Renick González**, Heredia, muy bien.

13 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, sí señor.

14 **Sr. Luis Francisco Renick González**, con esto termino, muchas gracias.

15 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, bueno, Santo Domingo de Heredia.

16 **Sr. Luis Francisco Renick González**, muchas gracias.

17 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, con mucho gusto don Francisco.

18 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, muchas gracias don Francisco, don Agustín. Y abro el espacio
19 también para los compañeros de Junta Directiva.

20 Tal vez voy a aprovechar yo el espacio para consultarle, don Agustín ¿cuál sería su aporte
21 como Subgerente, digamos a partir de toda esta experiencia, con lo que es el SENARA? o
22 sea ¿qué aspectos usted podría decir, bueno yo puedo encauzar mi experiencia, mi
23 conocimiento, mi personalidad, para que direccionar, porque al final es un puesto de
24 gerencia, para que el SENARA llegue a este nivel o por lo menos, qué ha visto de SENARA
25 y qué puede contribuir usted para llevarlo a un punto, donde usted dice el SENARA puede
26 estar en este punto B verdad, pasar de un A a un B y yo puedo aportar en esta dirección.

27 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, vamos a ver, sé que puedo aportar con todo el conocimiento
28 que tengo, pero lo primero, antes que todo esto, es tener claro cuáles son las líneas que
29 dan ustedes como Junta Directiva, para poder decir. ok, por ejemplo, si ustedes tienen una
30 necesidad específica en algún tema, no sé si de proyectos, si de algún tema administrativo,

1 yo me puedo meter específicamente en temas de eso y buscar soluciones, buscar mejoras,
2 que básicamente es en lo que yo trabajaba mucho verdad, ¿por qué? porque en los
3 proyectos, en este tipo de proyectos se presentan muchos, tal vez no sé si inconvenientes,
4 pero se presentan problemas y yo sé que tal vez SENARA, bueno cualquier empresa, va a
5 tener puntos a mejorar. Entonces dependiendo del objetivo de SENARA, de la meta o del
6 norte que tiene SENARA hay que primero buscar cuáles son esas actividades que yo puedo
7 ejecutar, bueno podría ser muchas, pero como le digo, primero la que más aporte a las
8 metas de SENARA, es decir, bueno ustedes al final tienen que definirlo verdad, pero yo sí
9 le digo que bueno, mi conocimiento tal vez en temas de tecnologías de información, de
10 datos, de innovación, que yo no es que sea un innovador nato, pero conozco técnicas y
11 eso es parte de las capacitaciones que he recibido, entonces digamos que tengo ese tipo
12 de herramientas para poder apoyarlos con temas que ustedes consideren que sean los
13 prioritarios, prioritarios de acuerdo a, obviamente, a las metas que tiene SENARA, que está
14 claro con el tema de riego, con el tema de canalizaciones, con el tema de protección ante
15 posibles emergencias y bueno yo siento que tengo buena comunicación y conozco gente
16 de otras instituciones, como la Comisión de Emergencias, la persona que está a cargo de
17 la Comisión de Emergencias, pues trabajaba también en la parte de proyectos, entonces
18 de alguna manera tengo facilidad para comunicarme con personal de estas instituciones
19 y podría apoyar, tanto en temas de comunicación con digamos relación a otras
20 instituciones, como temas muy específicos que a veces pues dan problemas dentro de los
21 procesos organizativos verdad, yo que sé, bueno en algún momento, puedo comentarles
22 que estuve definiendo temas como descuentos en procesos de compra del ICE, cómo se
23 aplicaban, porque hay una, hay, bueno el ICE tenía un reglamento de contratación y este
24 reglamento de contratación tenía una posibilidad de pedir descuentos, entonces me metí
25 un poco con, tal vez es algo muy específico, pero lo que quiero mencionar es que digamos
26 que tal vez todo este conocimiento amplio, me ayuda a aportar en muchos en mucha
27 variedad de temas y entonces en este tema de las compras, logramos definir una forma
28 de pedir descuentos que ahorró millones y millones en proyecto como Reventazón.
29 Entonces no es que soy un experto en compras verdad, lo que digo es que en ese
30 momento, se detectó un problema de compras, un problema que podíamos obtener

1 beneficios y pues los tuvimos. Entonces es muy variado, he tenido buena relación con los
2 anteriores jefes, porque pues sí me asignaban actividades ahí que ellos consideraban que
3 eran las que requerían algún alguna mejora y pues yo me metía de cabeza y lograba
4 mejoras importantes, entonces yo diría, don Erick, que es muy variado y siempre hay que
5 ver qué tenemos, qué tenemos como metas, qué está impidiendo estas metas, qué hay
6 que mejorar, qué tiene presupuesto también para poder trabajar en ello, porque no es
7 nada más que decir, ok hagamos un sistema de información nuevo, no, tenemos que ver
8 qué presupuestos, con qué presupuesto se cuenta y de ahí trabajar en aquello que sea
9 relevante para las metas y que tenga su presupuesto. Yo si no le diría que voy a mejorar el
10 SENARA en X o Y cosa, porque todavía, si tengo claro los objetivos de SENARA, pero no me
11 he metido a ver los problemas que puedan haber en este momento, que ustedes tal vez
12 son los que más conocen.

13 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok.

14 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, pero sí estaría muy dispuesto a apoyarlos en esos puntos
15 donde ustedes detecten debilidades.

16 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, perfecto. Muchas gracias don Agustín.

17 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, con mucho gusto.

18 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ¿alguna otra consulta o comentario? Estaríamos, perfecto.
19 Bueno agradecerle don Agustín, nuevamente, por el interés, por el espacio y prontamente
20 estaríamos ya nosotros definiendo esta, a la persona seleccionada y entonces ahí
21 estaríamos informando la resolución de esta Junta Directiva.

22 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, muchas gracias por el espacio señoras y señores Directores,
23 como les digo, mi objetivo sería dar, darles el apoyo que requieren, que puede ser muy
24 variados temas, incluso ya en el momento obviamente uno con la experiencia puede
25 aportar y decir, ok, considero que se puede mejorar en este X, Y tema, pero de momento
26 no me he metido tan, digamos tan profundamente a conocer procesos, a conocer
27 procedimientos que tengan que puedan ser mejorados, pero bueno para eso estamos y yo
28 creo que principalmente para ser un apoyo y parte de un equipo que está digamos
29 trabajando por mejorar el país, que eso es lo que realmente me llena.

30 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, muchísimas gracias don Agustín.

- 1 **Sr. Agustín Brenes Fernández**, con gusto, hasta luego.
- 2 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, hasta luego.
- 3 **A las dieciséis horas con veintiocho minutos se desconecta el señor Agustín Brenes**
- 4 **Fernández.**
- 5 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, listo compañeros, entonces ya terminamos con don Agustín
- 6 el proceso de entrevistas. Les recuerdo, tuvimos una primera entrevista que era con don
- 7 Alexander, esa la...(no se entiende)... hace ratito, creo que hace un par de meses.
- 8 Entonces no sé cómo empezamos, porque tenemos que seleccionar, yo creería que esta
- 9 persona tiene que ingresar lo más pronto verdad, don Francisco hizo una consulta muy
- 10 buena y es con respecto a la disponibilidad verdad, que tan disponible también está la
- 11 persona, más que todo como para tema de fechas de ingreso, pero es un recurso que se
- 12 requiere.
- 13 Yo, tal vez antes de ver los nombres, lo que me interesa mucho y creo que Priscila hacía la
- 14 consulta ahora, es ver el papel o la función de esta persona dentro del engranaje SENARA,
- 15 cuál va a ser su participación, cómo esperamos nosotros como Directivos que haga junta
- 16 con el Gerente. Me llama mucho la atención lo que mencionaba don Mauro, o sea, cuando
- 17 él estuvo no hubo una línea clara de a dónde llegaba el Gerente y el Subgerente, por lo
- 18 menos eso es lo que yo entendí, y nosotros no podemos caer en esa situación, máxime
- 19 que SENARA, por lo menos dentro de mi visión tiene una función de unidad ejecutora muy
- 20 importante, estamos hablando de proyectos y estamos hablando de obra pública,
- 21 entonces por ejemplo, yo no vería a un Gerente y a un Subgerente haciendo lo mismo, pero
- 22 sí complementándose y reforzando tal vez áreas y tal vez lo bueno de aquí es que esta
- 23 Junta Directiva tenemos a Juan Carlos, entonces quién mejor verdad, que nos pueda dar
- 24 esa orientación y yo creo que a partir de ese escenario, de a dónde queremos ubicar el
- 25 Subgerente, es ahí donde uno puede ir viendo, bueno estas de estas tres opciones, de
- 26 estas tres personas, cuál es la idónea para asumir el cargo, las tres con muy responsables
- 27 verdad, muy respetuosas, muy buena experiencia, o sea, tenemos una labor complicada
- 28 para escoger, cada uno con su personalidad también verdad, entonces eso también es
- 29 importante que lo valoremos.
- 30 No sé si algún otro tiene alguna observación general y empezamos a ver como más detalle

1 por dónde podemos ...(no se entiende)... nosotros.

2 **Sr. Francisco Renick González**, sí.

3 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, perdón don Francisco, ahí tengo la mano levantada de doña
4 Priscila y después don Francisco. Adelante doña Priscila.

5 **Sra. Priscila Zeledón García**, perdón don Francisco le robé la vuelta.

6 **Sr. Francisco Renick González**, no, primero las damas.

7 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, pero como por un segundo fue.

8 **Sra. Priscila Zeledón García**, gracias, muy amable.

9 **Sr. Francisco Renick González**, por la uña.

10 **Sra. Priscila Zeledón García**, sí, sí. Es una pregunta para don Giovanni y una pregunta para
11 don Osvaldo, que espero que me la responda así, Osvaldo, como muy concreto para poder
12 nosotros avanzar en la selección.

13 A don Giovanni primero quería consultarle, hasta donde entiendo y por lo que habíamos
14 visto antes de empezar las entrevistas, la Junta Directiva lo que hace es recomendar,
15 digamos cuál nos parece la mejor opción, porque en realidad nosotros no decidimos
16 directamente ¿verdad? entonces eso como para pensar un poco después cómo se redacta
17 el acuerdo, ir pensando en cómo también sería la dinámica de la votación verdad, porque
18 en mi cabeza, si fuera así, yo diría, cada uno de nosotros tendrá su mejor opción verdad,
19 entonces no sé, yo puedo decir uno y Juan Carlos, Erick y Francisco dicen otro, que es el
20 mismo y entonces, como para ver cómo sería esa dinámica, un poco así como por encima.
21 Y la otra para Osvaldo, era justo en relación con lo que dice Erick, verdad, o sea ¿qué
22 piensa usted como Gerente, que es el rol que usted tiene que tomar?, o sea, cuál es, son
23 los proyectos o los temas o los procedimientos que usted va a liderar, para saber cuál es
24 el complemento que nosotros ocupamos hacia el otro lado, verdad, porque usted me dice,
25 yo me voy a encargar de todos los proyectos, yo personalmente me inclinaría entonces por
26 alguien que le ayude con la parte y que tenga experiencia en la parte administrativa, si va
27 a ser al revés, si usted me dice, no, yo me voy a quedar con todo el teje y maneje de la
28 parte de presupuestación y todo porque tengo que llevarle el pulso a SENARA y alguien me
29 va a llevar los proyectos, entonces así también sería mi decisión. Entonces si me pueden
30 aclarar ahí los dos eso nada más.

- 1 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, adelante don Giovanni.
- 2 **Sr. Giovanni López Jiménez**, bueno tal vez yo le aclaro lo del nombramiento. A la Junta
- 3 Directiva por ley le corresponde hacer el nombramiento, entonces la Junta Directiva sí es
- 4 la que tiene que tomar la decisión, eso sería entonces.
- 5 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, perfecto, muchas gracias don Giovanni. Y ahora sería don
- 6 Osvaldo.
- 7 **Sr. Osvaldo Quirós Arias**, señores Directivos buenas tardes a todos, un gusto poderlos
- 8 saludar a todos, a don Francisco que antes me saludó pero estaba en conversación, no
- 9 quise interrumpirlo, pero un saludo a todos los señores Directivos. Sí, para responderle
- 10 concretamente Priscila, incluso mi experiencia me lanza hacia el área de proyectos,
- 11 máxime con la experiencia obtenida con el PAACUME, estamos luchando yo sé que debo
- 12 brindarles más información a ustedes, hemos tenido muy corto tiempo para poder
- 13 conversar, pero sí les puedo comentar que estamos buscando la opción o distintas
- 14 opciones para darle financiamiento a la Institución, darle recursos que no dependan de
- 15 otras organizaciones, porque lo que le está sucediendo a SENARA desde hace mucho
- 16 tiempo, que tiene una dependencia muy alta de otras organizaciones, no tiene recursos
- 17 propios, no tiene una fuente generadora de recursos y claro, cuando nos enfrentamos a
- 18 los problemas, a los proyectos, así es como se resuelven normalmente, estamos
- 19 encontrándonos que no hay financiamiento. Entonces les puedo comentar que hay banco
- 20 de proyectos, no solo con el PAACUME, hay otros proyectos también grandes, como Coto
- 21 Colorado, por ejemplo, hay otros proyectos de riego bastante importantes en el Pacífico
- 22 Central buscando crear un distrito de riego y demás. Nos encontramos de que hay que
- 23 hacer mucha gestión de proyectos, entonces el área administrativa, por lo menos el rol
- 24 que yo le brindaría al Subgerente, tiene que ser hacia un área administrativa financiera y
- 25 de transformación, porque bien lo indican ustedes, el SENARA es un gestor de proyectos,
- 26 pero sí necesita cierto nivel de transformación y traerlo a un momento más competitivo
- 27 para la mejor gestión y obtención de valor público al país, para responderle concretamente,
- 28 Priscila.
- 29 **Sra. Priscila Zeledón García**, gracias.
- 30 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, perfecto. Abro el micrófono, ah ok perfecto, don Juan Carlos

1 adelante. Ahí me levantan la manita y yo de acuerdo a los números que voy viendo acá,
2 voy dando la palabra. Adelante don Juan Carlos.

3 **Sr. Juan Carlos Mora Montero**, muchas gracias Erick. Una pregunta, estos tres personas,
4 ¿las tres fueron recomendadas por la Gerencia? es decir, entonces, ok, eso quería saber,
5 o sea ¿no fue que llegaron por concurso de nada? Ok perfecto, eso era.

6 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, sí, las tres fueron recomendadas por la Gerencia. Adelante
7 don Francisco.

8 **Sr. Luis Francisco Renick González**, sí, a mí me llama la atención de que por lo que he visto
9 de este Gobierno y más del Presidente, que toma mucho en cuenta a la mujer y que
10 nosotros solamente estamos entrevistando a hombres, me hubiera gustado que hubiera
11 participado alguna mujer. A veces nos dicen que somos muy machistas y no, yo no soy así,
12 me gusta darle honor a quien honor merece y las mujeres cumplen una misión muy
13 importante y por eso quería anotar que hace falta entrevistar a una mujer, porque la crítica
14 viene después verdad y que cumpla por supuesto, lo que estamos buscando es lo mejor
15 de lo mejor y nos toca, como lo ha dicho don Juan Carlos, es a la Junta Directiva la que
16 tiene que escoger, pero sí me llama la atención que solo hemos entrevistado a hombres y
17 que han sido recomendados por, entiendo, por don Osvaldo, me hubiera gustado que don
18 Osvaldo hubiera recomendado a alguna mujer también. Muchas gracias.

19 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, adelante don Osvaldo Quirós.

20 **Sr. Osvaldo Quirós Arias**, sí, si me permite don Francisco.

21 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, adelante, adelante.

22 **Sr. Osvaldo Quirós Arias**, ¿si me escuchan, sí?

23 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, sí, ya ahora sí, perfecto.

24 **Sr. Osvaldo Quirós Arias**, ok, cuando estuvimos buscando candidatos, cuando estuve
25 buscando candidatos, yo coincido con usted, e inclusive me ha gustado mucho trabajar
26 con muchas damas, creo que hoy en día la Institución ya tiene una participación mayor de
27 damas que lo que había en el pasado. Puedo comentarles del caso del Distrito de Riego
28 ya hay una cantidad más importante de mujeres, porque antes eran casi que solo hombres,
29 y recuerdo el caso de tal vez algunas compañeras de recepción y tal vez la Ingeniera Nora
30 Pineda, pero el resto eran hombres, entonces creo que la equidad se ha venido dando, tal

1 vez en términos generalizados, pero si tal vez para comentarle don Francisco, que los
2 candidatos se buscaron, indiferente si eran hombres o mujeres, pensando más en las
3 necesidades institucionales, sin embargo, los que acudieron al llamado en este caso, que
4 cumplían los requerimientos, por lo menos que se establecieron, coincidieron que fueran
5 hombres, pero de ninguna manera ponerle un límite, yo soy creyente, igual que usted, que
6 tiene que haber la participación femenina en este tipo de organizaciones, tal vez
7 históricamente ha existido verdad, algo no muy popular de participación en proyectos, de
8 mujeres, sin embargo, eso no puede ser una limitante. Entonces solamente quería
9 anotar, que se hizo el esfuerzo, sin embargo, por consideración, incluso recuerdo un par
10 de damas que se acercaron, pero su experiencia no les permitía, digamos cumplir a
11 satisfacción los requerimientos.

12 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, muchas gracias don Osvaldo. Yo solo voy a pedirle algo a
13 Daniela, Daniela proyéctanos por favor el currículum de don Alexander y ¿por qué lo voy a
14 pedir? por qué con don Alexander, lo entrevistamos de primero y yo sé que uno tiende a
15 olvidar las caras y lo que vimos, pero más que todo como para tenerlo en cuenta y que no
16 se nos pierda. Entonces es por lo menos que lo proyectés ahí, yo sé que está dentro del
17 material que nos remitiste, para también ser justos verdad, porque podríamos cometer un
18 sesgo y solo quedarnos con los dos últimos y él estuvo en la primera, entonces les recuerdo
19 que está Alexander Mejías Zamora, él es Máster en Administración de Negocios con
20 énfasis en Gerencia de Proyectos, Licenciado en Ingeniería Industrial, certificado en
21 gestión innovación, Máster en Programación Neurolingüística, Licenciado en Ciencias de
22 la Educación. Entonces él tiene experiencia en gestión administrativa, en las áreas de
23 cadena abastecimiento, recursos humanos, contabilidad, control de costos, tecnologías
24 de información, logística de transportes, mantenimiento de edificios y servicios de
25 vigilancia, experiencia 20 años en equipos de trabajo interdisciplinario enfocado en
26 cumplimiento de objetivos organizacionales mediante la acción colaborativa alineada a
27 áreas de apoyo. Capacidad de resolución de conflictos en áreas internas y externas de la
28 organización, vicepresidente de la Junta Directiva de JASEC, profesor universitario en la
29 Universidad San José y la Universidad Castro Carazo.

30 Entonces, eso lo traigo a colación para que no se nos quede también esta información y

1 tal vez ahí Daniela, haceme el favor de irlo pasando poco a poco el tema del resto de la
2 información, pero eso lo tenemos nosotros.

3 Entonces no sé compañeros quién, compañeras también, doña Jennifer, doña Rocío, si
4 empezamos a ir perfilando, porque entonces ya con la respuesta de don Giovanni, hoy
5 tenemos que seleccionar, entiendo yo, la persona como Subgerente de estas tres. Igual si
6 les parece yo voy a tirarme el agua con el primero, los tres son muy buenos, me llamó
7 mucho la atención el que está ahorita en MIDEPLAN, sin embargo, me dejó un sinsabor en
8 el sentido de que él indica que cumplió su ciclo, pero ahora quiere volver y entonces digo
9 yo, bueno sí estuvo, se va y vuelve, entonces esa parte es como que fundamental y yo tal
10 vez siento que tal vez, que lo que hizo, no sé, habría que ver los informes. pero no sé qué
11 el impacto de lo que se hizo, porque uno puede hacer muchas cosas y no generar impacto.
12 Entonces me parece que es una persona de gente verdad, don de gente, por lo menos esa
13 es mi percepción verdad, que es una persona que es afable, que creo que se va a llevar
14 muy bien y lo otro que veo de él es que ayudaría mucho en temas internos de ordenamiento
15 del SENARA, esto para hablar la parte positiva de él, de cómo se llama, ya se me fue el
16 nombre, aquí lo tengo, de Mauro, el de Mauro.

17 Con Agustín igual, me gustó bastante, él no tiene conocimiento de SENARA, ese es el punto
18 en contra, tiene una experiencia grande en el ICE, me llama mucho la atención el perfil de
19 él ¿en qué sentido? en que tiene mucha experiencia en obras de gran nivel, o sea entrar a
20 Miravalles y Reventazón, no se lo brinca cualquiera, digamos eso es una experiencia brutal,
21 y eso es como un punto muy a favor que tiene. El punto en contra es que no conoce la
22 institucionalidad pero uno normalmente va conociendo la institucionalidad o las empresas
23 cuando uno ya está dentro de él.

24 Con Alexander, la entrevista me gustó mucho cuando nos la dio, me parece que es una
25 persona muy proactiva, muy chispa, tiene el componente del sector, trabaja en la parte de
26 proyectos, trabaja en la JASEC, entonces esa parte institucional la tienen los tres.

27 Con lo que menciona Osvaldo, y eso es lo que te entendí Osvaldo, y cualquier cosa me
28 corregís, vos estarías, tu perfil lo estarías enfocando más a la ejecución de proyectos y esta
29 persona estaría abocada a apoyos en la parte de cuellos de botella y temas más de
30 administrativos ¿es así como lo estás viendo?

1 **Sr. Osvaldo Quirós Arias**, correcto, don Erick, y agregaría también una transformación
2 requerida para la Institución, ya sea en la búsqueda de recursos económicos o el
3 establecimiento de recursos económicos fijos que le estén se le estén incorporando a la
4 Institución y a la vez por ejemplo, temas que de esta Junta es conocido, como lo hablaban
5 al inicio, de ejecución presupuestaria para todos es un objetivo aumentar la ejecución
6 presupuestaria, por el valor público que dan los proyectos que ejecuta SENARA, entonces
7 la aplicación hacia esos términos es donde visualizo al nombramiento del Subgerente.

8 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok, bueno ya diciendo esto, yo me voy a, por lo menos mi
9 propuesta para ustedes, y veo que también tiene estudios en la parte de Six Sigma y todo
10 este tipo de elementos, por este señor don Agustín Brenes. Me parece que puede trabajar
11 mucho en el tema de los mismos cuellos y la parte de apoyar en la parte de obra pública,
12 especialmente porque hay elementos de acompañamiento a la ejecución de obra que se
13 van quedando, y vean Limoncito, temas de contratación fundamentales que se dejaron
14 pendientes, no se encaminaron y que al final involucran costos en la obra, entonces por lo
15 menos de los tres, ese sería mi propuesta para ustedes. Tengo aquí, ahí me van levantando
16 la manita y yo les voy dando la palabra con respecto a la numeración, adelante don
17 Francisco y después doña Rocío.

18 **Sr. Luis Francisco Renick González**, mira yo dentro del análisis que hice de los tres,
19 coincidimos, yo coincido con usted don Erick, Agustín Brenes, lo vi como una persona muy
20 formada, que ha llevado palo, que ha estado muchos años brindando ese servicio y que
21 haría una buena yunta con don Osvaldo, creo que fue muy sincero. Al otro compañero, don
22 Mauro, no me gustó porque cambia mucho de, yo uso un término un poco concho, digo de
23 caballo, y me dicen ¿por qué usted dice eso? porque está un tiempo en un lado, otro tiempo
24 en otro, se va, no le gusta, dice que tiene la misión cumplida y cosas así. Así que yo estaría
25 de acuerdo en nombrar a don Agustín, solamente, gracias.

26 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, muchas gracias don Francisco. Adelante doña Rocío.

27 **Sra. María Del Rocío Peralta**, sí, coincidimos en el mismo aspecto, a mí me gustó mucho
28 el perfil del señor Mauro, ¿Mauro? sí, Mauro, pero siento que es un poco inestable y me
29 parece que don Agustín está para integrarse en cualquier momento y tenía bastante
30 tiempo de estar en una misma gestión de una institución. Sería mi punto de vista.

1 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, muchas gracias doña Rocío. Adelante doña Priscila.
2 **Sra. Priscila Zeledón García**, gracias, a mí de los dos, por lo menos que don Alexander
3 recuerdo bastante bien la entrevista, me gustó, me parecía un profesional muy completo
4 digamos, pero me parecía que la tendencia de él era más proyectos y la parte como de
5 logística y esta otra área, que si bien es cierto, es un gran campo, tal vez no es como de
6 los tres, el más fuerte. Si bien es cierto, Mauro tiene la ventaja de que ya fue Subgerente
7 verdad y sabe lo que es estar ahí sí y además es como muy políticamente correcto para
8 hablar verdad, o sea, todas las, yo no sé si lo notaron, pero todas las respuestas fueron
9 adecuadas verdad, no generó como ese tema de, no es generar controversia, pero es decir
10 qué está bien y qué está mal verdad, o sea no podemos ser siempre políticamente
11 correctos en todo y cuando algo está mal hay que acotarlo, creo que esa parte fue como
12 la que me dejó a mí como ese sinsabor que dijo don Erick. Y don Agustín, que fue el último,
13 bueno, ya lo dijo doña Rocío, tiene la ventaja que está disponible ya, verdad y sabemos
14 que es una necesidad urgente que nosotros podamos contar con el Subgerente y es
15 inevitable, que eso es una fortaleza para él, que en proyectos tan grandes como
16 Reventazón, Miravalles y todos los que él mencionó, no conozca de las otras áreas, de
17 presupuestación, de manejo de personal, de cumplimiento de tiempos y creo que ya que
18 vamos a, según Osvaldo, vamos a dividir esas dos áreas y él se va a quedar con ejecución
19 de proyectos y el Subgerente iría a la parte administrativa y a la consecución de recursos,
20 es importante que para esa parte haya alguien que tenga suficiente conocimiento técnico
21 para ir a conseguir recursos, que no se lo bailen verdad y que le digan que un proyecto se
22 puede hacer con 3.000 y era con 20.000 verdad, pero también que tenga conocimiento
23 de las otras áreas. Entonces creo que en ese sentido, me estaría inclinando por don
24 Agustín.

25 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, gracias doña Priscila. Adelante don Juan Carlos.

26 **Sr. Juan Carlos Mora Montero**, bueno yo, no me pareció que don Agustín tenga perfil de
27 Subgerente, me parece que tiene perfil para un puesto técnico, me encantaría como jefe
28 de proyectos o algo así, no le veo perfil de Subgerente porque el Subgerente cumple un
29 rol, sea que le pongan proyectos, sea que le pongan administración, cumple un rol clave
30 en temas de comunicación y otros temas que lo hacen necesariamente un poquito político,

1 en el buen sentido de la palabra, es decir, cuando uno está de Subgerente tiene que
2 negociar y hacer cosas muy a nivel de persona, a mí me pareció absolutamente técnico,
3 entonces me parece que sería muy bueno en otro lugar. Yo preferiría, yo creo que Mauro
4 es en mi gusto, es la mejor opción, es el que tiene, me parece, más visión verdad, de los
5 tres, de futuro y los otros los vi más como subyugados, o sea como más a ejecutar,
6 entonces yo pensaría que por la situación de Mauro fue, cuando Mauro fue Subgerente,
7 Mauro era en una plaza prestada, en una plaza con permiso verdad, entonces también
8 esto lo limitó, pero ese es otro punto, pero sí lo veo a él como tal vez que conoce a la gente
9 del SENARA, que conoce un poco la dinámica del SENARA y creo que pensaría que no hay
10 como mucho tiempo para hacer una inducción o cosas de esas en este momento, entonces
11 yo me inclinaría más bien por Mauro, esa sería mi posición.

12 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, muchas gracias.

13 **Sr. Juan Carlos Mora Montero**, ah perdón, perdón, disculpe y no mencioné al otro señor
14 porque yo no estuve lamentablemente en la entrevista de él.

15 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok, muchas gracias don Juan Carlos. Adelante doña Jennifer.

16 **Sra. Jennifer Arnáez Carrillo**, gracias señor Presidente. Bueno, viendo el perfil de los tres
17 postulantes, yo definitivamente me inclino por don Agustín, por el perfil que él tiene y por
18 todo lo que ya ustedes han mencionado. Definitivamente pues mi voto sería para don
19 Agustín y la necesidad que tiene en este momento SENARA con proyectos tan ambiciosos,
20 creo que él encaja muy bien, su perfil encaja muy bien en lo que estamos buscando.

21 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok, perfecto muchas gracias doña Jennifer. Entonces siendo
22 así, tenemos 5 votos para Agustín y 1 para don Mauro, entonces estaríamos escogiendo a
23 don Agustín como Subgerente, no sé si tenés, igual esto hay que someterlo a votación
24 entonces ahí rectificamos verdad, hay una propuesta de redacción de acuerdo, Daniela,
25 que era como una plantillita que se había elaborado.

26 Y con esta persona, con don Agustín, yo les propongo que el ingreso sea a partir del 01 de
27 junio, con ene, para que tenga unos días de la próxima semana es el tema administrativo
28 y que pueda ingresar con mes.

29 Tengo la mano levantada de doña Priscila y don Juan Carlos, pero no sé si era de la vez
30 pasada, creería que sí. Ok, listo muchas gracias. Ahí demos un chancito mientras

1 Daniela nos proyecta el borrador.

2 **Sra. Daniela Carmona Solano**, sí señor, permítame.

3 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, gracias.

4 Ok, perfecto, voy a leerlo, dice así, se nombra al señor Agustín Brenes Fernández, mayor,
5 y hay que poner el estado civil, cédula de identidad número seis-cero ciento noventa y tres-
6 cero trescientos treinta y tres, Bachiller en Ingeniería Industrial y Máster en Administración
7 de Negocios, vecino de Santo Domingo de Heredia, como Subgerente del Servicio Nacional
8 de Aguas Subterráneas Riego y Avenamiento (SENARA), cédula jurídica 3-007-042041,
9 entidad pública creada mediante Ley No. 6877, nombramiento que rige a partir del, ahí
10 tendríamos que cambiar, porque esto era, 01 de junio de 2023, este yo no sé, este “hasta”,
11 eso lo, no sé don Giovanni, si esto es por un periodo de 4 años o como funciona.

12 **Sr. Giovanni López Jiménez**, la Ley establece un periodo de nombramiento de 4 años, lo
13 que sucede es que ese periodo pues normalmente debe coincidir con el periodo de
14 Gobierno, aunque no necesariamente.

15 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok.

16 **Sr. Giovanni López Jiménez**, otras veces lo que se ha estilado es que se nombra por el
17 resto del plazo que faltaba el anterior. Lo que pasa es que en este periodo pues ya llevamos
18 prácticamente 1 año de Gobierno y entonces ustedes deciden si hacen el nombramiento
19 por los 4 años o por lo que resta del periodo de Gobierno, a fin de que los dos
20 nombramientos pues, digamos el Gobierno que entre, pueda nombrar jefes de acuerdo
21 con su gusto.

22 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok, listo, muchas gracias por la aclaración. Adelante don
23 Francisco.

24 **Sr. Luis Francisco Renick González**, sí, muchas gracias Presidente, yo me inclino que el
25 nombramiento sea por el resto, o sea por los 3 años que falta del Gobierno, allá cuando si
26 hay cambio de Gobierno, pues ellos, quedan las plazas libres verdad, pero esa es mi
27 posición.

28 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok, perfecto es muy válida, yo estaba igual, esa me parece
29 perfectamente entendible. La otra es 4 años, porque no sé, digamos a veces uno necesita
30 también hacer una transición con lo que se venía haciendo, máxime en proyectos grandes,

1 por eso yo lo pensaría, en 4 años, al 31 de mayo del 2027. Ahora bien, si esto ustedes no
2 lo ven así, vamos al 7, lo dejamos al 7 de mayo del 2026, por mí no hay ningún problema.
3 Entonces no sé qué opina el resto, les escucho como para incorporar eso, yo no veo ningún
4 problema lo que nos propone don Francisco que sea al 7 de mayo.

5 **Sr. Giovanni López Jiménez**, don Erick.

6 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, sí.

7 **Sr. Giovanni López Jiménez**, una observación.

8 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, sí señor.

9 **Sr. Giovanni López Jiménez**, hay que tener en cuenta que la Junta Directiva la nombran en
10 la segunda quincena de mayo.

11 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok.

12 **Sr. Giovanni López Jiménez**, entonces normalmente, digamos para que la Junta Directiva
13 nueva esté instalada, sería hasta el mes de junio.

14 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok.

15 **Sr. Giovanni López Jiménez**, que ingresaría, entonces sería de 01 de junio al 31 de mayo,
16 no al 8 de mayo.

17 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok.

18 **Sr. Giovanni López Jiménez**, en caso de que fuera por 4 años.

19 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok, a mí lo que me preocupa acá es que quedemos sin Junta
20 Directiva y sin Gerencia. No sé si me doy a entender, o sea con este puesto inclusive podría
21 hacer hasta el 31 de diciembre del 2026, para que ya asuma nuevo Gerente y ahí si que
22 el nuevo Gerente decida hacer el cambio respectivo, pero que haya una transición, o sea
23 yo lo veo por ese tema. Me preocupa que nos quedemos sin Junta Directiva, como nos
24 sucedió y que salgan los dos y que al final esto sea más bien un impedimento para seguir
25 funcionando en alguna manera. Mi propuesta sería hasta el 31 de diciembre del 2026 con
26 ese razonamiento.

27 **Sra. Priscila Zeledón García**, en esta administración eso pasó verdad, nos quedamos con
28 don Luis Fernando como a.i. verdad, porque nos quedamos sin doña Patricia y sin Junta
29 Directiva, entonces me parece bastante válida, y si don Giovanni nos indica que se permite
30 por lo menos hacer que haya ese proceso de traslape, no esperaríamos que una

1 administración durara tantísimo verdad, porque ya vimos la experiencia de nosotros,
2 agarramos 5 meses tarde la Junta Directiva y no hemos podido todavía desalojar ahí un
3 poco la presa verdad, de cosas que se habían quedado pegadas.

4 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, gracias doña Priscila. Adelante don Giovanni.

5 **Sr. Giovanni López Jiménez**, sí, no veo ningún problema, creo que incluso el nombramiento
6 de Luis Fernando llegó hasta el 31 de diciembre del año pasado, entonces si es totalmente
7 válida la preocupación de ustedes en el sentido de que no se den los nombramientos
8 venciendo en el mismo periodo, toda vez que la experiencia ha demostrado que no siempre
9 las juntas directivas están nombradas a tiempo. Además por el proceso que tiene la
10 selección misma de los jefes, entonces no veo ningún problema en que la Junta ponga
11 un plazo al nombramiento, lo que sí es importante es que ese plazo si tiene que estar
12 definido en el acuerdo.

13 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, don Francisco Renick.

14 **Sr. Luis Francisco Renick González**, sí, yo le voy a hacer la pregunta a don Giovanni. Don
15 Giovanni, si la Junta Directiva vence, ¿qué hace con tener el Subgerente un nombramiento
16 mayor? si no hay Junta Directiva, no puede ejecutar nada, entonces hay una contradicción.

17 **Sr. Giovanni López Jiménez**, el Subgerente tiene las facultades legales que le otorga la
18 Junta Directiva, normalmente es apoderado generalísimo sin límite de suma y ese poder
19 se ejerce independientemente de que la Junta Directiva haya o no haya vencido en su
20 nombramiento. Lo único que no podría realizar son aquellos actos que de acuerdo con la
21 ley, expresamente le corresponde a la Junta Directiva, por ejemplo, los nombramientos de
22 Auditor Interno, nombramiento de Gerente, Subgerente, la aprobación de los presupuestos
23 públicos y cualquier asunto que la ley le encargue a la Junta Directiva directamente. Pero
24 sí puede ejercer su cargo y la parte, o sea, puede ejercer plenamente sus funciones.

25 **Sr. Luis Francisco Renick González**, sí, leyendo esto, don Giovanni, le estamos dando un
26 poder generalísimo donde esa persona puede realizar todo lo que usted ha dicho y por lo
27 menos yo discrepo de eso, no, no, no me apuntaría con ese acuerdo de apoderado
28 generalísimo sin límite de suma. Por lo menos ese es mi criterio, yo creo que todo tiene
29 que tener un tope y ese es una llave abierta, donde si el Subgerente nos responde, muy
30 bien excelente, pero si no funciona, pues a mí me preocupa mucho, entonces yo no estaría

1 avalando, esa palabra que te pregunté, avalar este nombramiento como con facultades de
2 apoderado generalísimo, por lo menos eso no lo comparto yo.

3 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, don Giovanni, tal vez si aclara eso, no sé creo que así está a
4 nivel legal o ¿se puede hacer una modificación?

5 **Sr. Giovanni López Jiménez**, sí, el Subgerente puede tener facultades de apoderado
6 general, no generalísimo, es decir, podría, la diferencia entre el apoderado general y el
7 generalísimo, es que el generalísimo puede ejercer actos de disposición, por ejemplo
8 vender bienes o comprar. El apoderado general solamente puede administrar,
9 normalmente, tanto el Gerente como el Subgerente han tenido facultades de apoderados
10 generalísimos, aunque eso no significa que eso no pueda cambiar, como dice don
11 Francisco, ustedes podrían decidir darle otro tipo de poder, pero en la práctica eso no ha
12 generado problema alguno, porque no significa que el hecho de tener un poder, significa
13 que va a ser lo que quiere verdad, siempre debe de rendir cuentas, siempre está sujeto a
14 la ley, siempre está sujeto a toda la normativa de control interno que regula el
15 funcionamiento de la Institución y del funcionario público. Pero básicamente esa es la
16 diferencia entre el poder general y el generalísimo, el poder general es un poder
17 meramente de administración, no puede vender bienes, no puede enajenar bienes.

18 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, muchas gracias don Giovanni. Ok, le doy la palabra a don
19 Juan Carlos y después a doña Priscila.

20 **Sr. Juan Carlos Mora Montero**, sí, yo tal vez digamos un poco por la experiencia que vi
21 pasar en el INDER por dos veces seguidas, no soy muy partidario de que se nombre al
22 Subgerente por un periodo muy largo después del cambio de Gobierno, es decir, porque vi
23 conflictos muy serios digamos entre un Subgerente que pertenecía a una agrupación
24 política y un Gerente o un Presidente Ejecutivo, en este caso, que pertenece a otra,
25 inclusive lo vi siendo de la misma partido político, entonces yo creo que la posibilidad de
26 dejarlo un mes, un mes después del 8 de mayo, me parece bien, porque yo creo que dentro
27 de las cosas que habría que darle a la administración que llegue, es la posibilidad de
28 nombrar sus cuadros y no digamos ir a generar algún tipo de conflicto. No estaría como
29 muy convencido de que dejarlo por todo el año, porque lo que pasó con la Junta Directiva
30 de SENARA este año, tiene que ser una excepción, que no vuelva a pasar verdad y yo creo

1 que eso no podríamos creer que en el futuro va a seguir pasando una cosa como esta, sino
2 que vamos a tratar de que eso no vuelva a pasar, por el bien de, por el bien de la Institución
3 y del país. Pero vieras que yo sí viví eso en dos periodos seguidos allá y me pareció muy
4 complicado ver esos enfrentamientos y esas invitaciones para que se fueran y el otro no
5 se va y está nombrado verdad y si se va tienen que hacerle todo un trámite, entonces si
6 eso es como de cuidadillo, ve que inclusive pasó con gente de la misma partido digamos,
7 entonces no sé yo estaría más de acuerdo en un periodo más corto.

8 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, tal vez ahí para ir encauzando esto, antes de darle la palabra
9 a Priscila, les propongo hasta el 30 de junio del 2026, para que el nuevo Subgerente pueda
10 ingresar con nuevo semestre y ahí hay un periodo prudencial verdad, el 01 de julio, entra
11 con nuevo semestre y que ya esté todo ordenado digamos, por lo menos para dejar todo
12 listo, porque los que hemos estado en administraciones, uno corre mucho y al final deja
13 cosas a medio palo, entonces por lo menos esta persona darle espacio. Entonces mi
14 propuesta ahorita, en este momento, sería hasta el 30 de junio del 2026 y ahorita le
15 entramos con el tema del poder especial, entonces la propuesta de don Francisco, sería
16 más bien en lugar de ser un apoderado generalísimo, un apoderado general, sería acotarlo
17 ahí ¿cierto don Francisco? esa sería la otra modificación.

18 **Sr. Luis Francisco Renick González**, correcto, correcto.

19 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, don Francisco ¿y usted estaría de acuerdo con que lo
20 dejemos hasta el 30 de junio, el nombramiento, del 2026?

21 **Sr. Luis Francisco Renick González**, bueno, hemos tenido aquí la vivencia de don Juan
22 Carlos, que vivió esas malas experiencias cuando el que viene está deseando sacar al que
23 está y si le hemos dado más tiempo, yo creo que ahí es donde tiene que agilizar el
24 Gobierno. Esto que nos pasó, no sé, nosotros por lo menos, mi, yo represento al
25 Movimiento Cooperativo, lo hicimos en forma y a tiempo, se atrasó, se atrasó, no se sabía
26 nada, 5 meses, el día menos pensado llamaron que me hiciera presente, pero habían
27 pasado 5 meses y ¿a quien le echamos la culpa? alguien tiene que tener la culpa. Entonces
28 yo creo que lo que ha manifestado don Juan Carlos es bastante fuerte y yo diría que el
29 Gobierno toma posesión a partir del 8 de mayo, démosle tiempo a finales de mayo para
30 que el que nombren nuevo, ya comienzan a repartir los puestos, diga aquí lo que hay que

1 esperarse son 23 días o 20 días verdad, eso me parece que es lo más ideal, ya nosotros
2 no vamos a estar en esto, pero me parece que debemos ver el futuro, que va muy rápido
3 y eso tiene que agilizarse.

4 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, listo don Francisco.

5 **Sr. Luis Francisco Renick González**, gracias.

6 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, entendido con lo que nos indica. Muchas gracias, adelante
7 doña Priscila.

8 **Sra. Priscila Zeledón García**, gracias, mi comentario va en la línea de más bien del tema
9 del poder verdad, si es apoderado generalísimo o solo general, según lo que explicó don
10 Giovanni entonces me genera una duda, asumiendo que el plazo sea, no importa si es 30
11 de junio o 8 de junio o 30 de mayo verdad, estoy de acuerdo con que sea un plazo
12 prudencial relativamente corto para la transición, entonces digamos, indistintamente de
13 la fecha, tal vez no más allá del semestre, digamos que cualquiera de las opciones que se
14 han dicho me parecen siempre antes del 30 de junio, pero sobre el tema del apoderado,
15 don Giovanni usted me dice que el generalísimo tiene la potestad de comprar y vender y
16 me pregunto, un caso hipotético para saber digamos durante ese tiempo que si hacemos
17 el cambio que sea apoderado general y si durante ese mes y unos días que digamos lo
18 vamos a dejar, no hay Junta Directiva y no hay Gerente General, que sí es apoderado
19 generalísimo y se hiciera una expropiación, por ejemplo, el Subgerente no podría firmar
20 ¿verdad?

21 **Sr. Giovanni López Jiménez**, correcto, así es.

22 **Sra. Priscila Zeledón García**, entonces ahí digamos estaremos hablando, si es un tiempo
23 prudencial así digamos que estaríamos hablando de mes y medio, yo no tendría problema
24 con que se cambie, pero si se va a adoptar por un plazo, porque sí se va a atrasar un
25 proyecto porque no se ha hecho el proceso de exoneración o lo que sea, pero un mes y
26 medio no sé si será tanto desplome, pero si lo fuéramos a dejar largo, ahí si no estaría de
27 acuerdo con que cambiáramos el poder, porque entonces todo se paraliza mientras no
28 haya, o Gerente General o Junta Directiva que asuma.

29 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, perfecto entonces como para ir a aterrizando el acuerdo,
30 sería hasta el 31 de mayo del 2026.

1 **Sr. Luis Francisco Renick González**, correcto, correcto.

2 **Sr. Giovanni López Jiménez**, de hecho, perdón, Priscila, a raíz de la consulta que usted me
3 hace, digamos la posibilidad de que firme escrituras donde se adquieren bienes, si el poder
4 es general, no lo podría hacer en ningún momento, solo el Gerente podría hacerlo.

5 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok, gracias don Giovanni. Y dónde dice, dicho período las
6 facultades de poder general, en lugar de generalísimo. Ajá ahí, pudiendo otorgar poderes
7 especiales, bueno entonces voy a continuar después de la fecha. Entonces dice,
8 nombramiento que rige a partir del 01 de junio de 2023 hasta el 31 de mayo de 2026
9 ambas fechas inclusive, otorgándole el efecto, al efecto, perdón, otorgándole al efecto y
10 durante dicho periodo las facultades de apoderado general sin límite de suma de esta
11 Institución, pudiendo otorgar poderes especiales y poderes especiales judiciales, así como
12 las facultades para firmar cheques y transferencias de efectivo, todo en concordancia con
13 lo establecido en los artículos 1253, 1264, 1265, 1266 y 1289 del Código Civil.

14 De conformidad con lo indicado por el señor Agustín Brenes Fernández, en su nota de
15 fecha 21 de febrero de 2023, presentada a esta Junta Directiva y en vista de que recibió
16 auxilio de cesantía de una entidad pública, se aclara que durante el periodo del 01 de
17 marzo de 2023 al 21 de abril, ambas fechas inclusive, el nombramiento se hace de forma,
18 pero esto no aplica, esto ya no, esto era porque él en algún momento, esto hay que
19 borrarlo.

20 Ok entonces ese sería el acuerdo. Tengo mano levantada de don Giovanni y don Juan
21 Carlos.

22 **Sr. Giovanni López Jiménez**, sí.

23 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, sí, adelante don Giovanni.

24 **Sr. Giovanni López Jiménez**, es la referencia, la referencia legal que ahí se hace habría que
25 ajustarla, entonces al poder, porque el artículo 1253 es el que regula el poder
26 generalísimo.

27 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ok.

28 **Sr. Giovanni López Jiménez**, el poder general es otro artículo, no tengo aquí el Código a
29 mano como para poderlo verificar, pero para que ustedes nos autoricen, a la hora que se
30 transcriba el acuerdo, de ajustarlo correctamente.

- 1 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, pongamos.
- 2 **Sr. Giovanni López Jiménez**, el artículo que corresponde, creo que es.
- 3 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, pongamos.
- 4 **Sr. Giovanni López Jiménez**, el 1253 del todo no, creo que es el 1254.
- 5 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, ¿podemos ponerle 1000, o sea, 12XX?
- 6 **Sr. Giovanni López Jiménez**, sí, sí sí.
- 7 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, con el compromiso de que ustedes van a poner el correcto.
- 8 Ok listo, entonces sin más por el momento, no veo manos levantadas, sometemos a
- 9 votación, empezamos aquí conforme, doña Jennifer Arnáez.
- 10 **Sra. Jennifer Arnáez Carrillo**, de acuerdo y en firme.
- 11 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, muchas gracias doña Jennifer. Doña Priscila.
- 12 **Sra. Priscila Zeledón García**, de acuerdo y en firme.
- 13 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, doña Rocío. Doña Rocío, vieras que se le sonó algo ahí muy
- 14 raro.
- 15 **Sr. Luis Francisco Renick González**, es que tiene el micrófono cerrado.
- 16 **Sra. María Del Rocío Peralta Arrieta**, ¿ahí?
- 17 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, correcto, ahora sí.
- 18 **Sra. María Del Rocío Peralta Arrieta**, de acuerdo y en firme.
- 19 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, don Juan Carlos.
- 20 **Sr. Juan Carlos Mora Montero**, de acuerdo en firme.
- 21 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, don Francisco.
- 22 **Sr. Luis Francisco Renick González**, de acuerdo y en firme.
- 23 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, y Erick Jara de acuerdo y en firme.
- 24 **ACUERDO 3:** Se nombra al señor Agustín Brenes Fernández, mayor, casado una vez, cédula
- 25 de identidad número seis-cero ciento noventa y tres-cero trescientos treinta y tres,
- 26 Bachiller en Ingeniería Industrial y Máster en Administración de Negocios, vecino de Santo
- 27 Domingo de Heredia, como Subgerente del SERVICIO NACIONAL DE AGUAS
- 28 SUBTERRANEAS RIEGO Y AVENAMIENTO (SENARA), cédula jurídica número 3-007-
- 29 042041, entidad pública creada mediante Ley No. 6877, nombramiento que rige partir del
- 30 01 de junio de 2023 hasta el 31 de mayo de 2026 ambas fechas inclusive, otorgándole

1 al efecto y durante dicho periodo las facultades de apoderado general sin límite de suma
2 de esta Institución, pudiendo otorgar poderes especiales y poderes especiales judiciales,
3 así como las facultades para firmar cheques y transferencias de efectivo. Todo en
4 concordancia con lo establecido en los artículos 1255, 1264, 1265, 1266 y 1289 del
5 Código Civil.

6 Publíquese este acuerdo en el Diario Oficial La Gaceta. **ACUERDO UNÁNIME Y FIRME**

7 **Sr. Erick Ramón Jara Tenorio**, perfecto entonces concluimos este artículo. Habíamos
8 aprobado dentro de la moción hasta las 5 y 30, pero en 10 minutos no vamos a ver el tema
9 de la Modificación Presupuestaria. Entonces siendo así, estaríamos ya cerrando esta
10 sesión ordinaria de Junta Directiva al ser las 5 y 20 minutos del viernes 26 de mayo del
11 2023. Muchísimas gracias compañeros.

12 Sin más asuntos que tratar, se levanta la sesión a las diecisiete horas con veinte minutos.

13 -----

14 

15
16
17
18 Sr. Erick Ramón Jara Tenorio

19 **Vicepresidente**

20 **Presidente**

14 

15
16
17
18 Sra. Daniela Carmona Solano

19 **Secretaria**

20 **Junta Directiva**

21 -----**Última línea de esta Acta**-----

